

2024

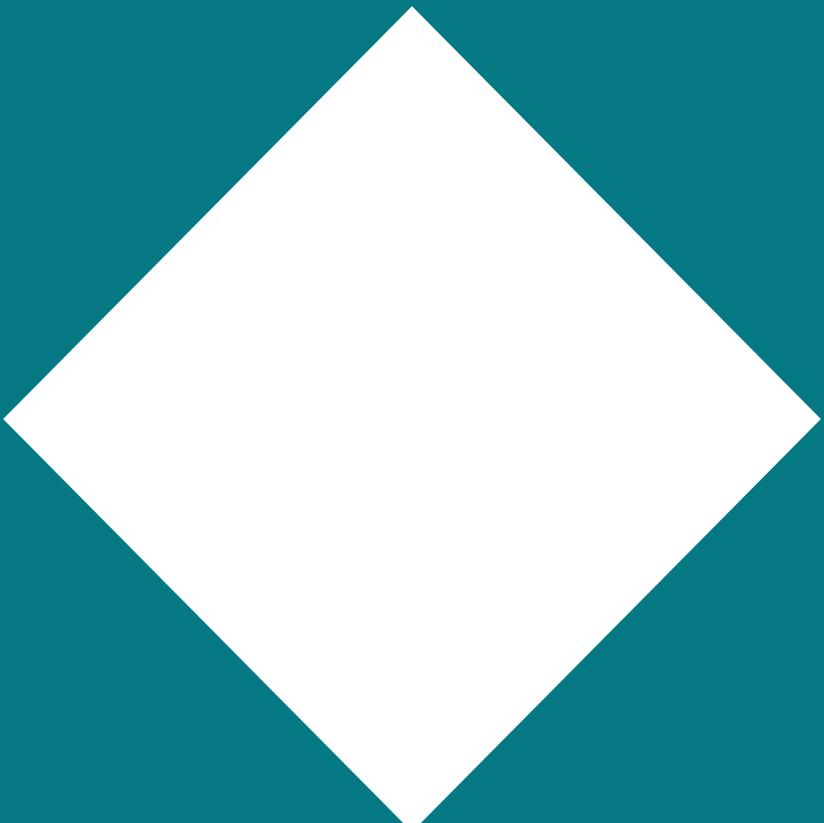


SOECOFORMA



Bilancio Sociale





Nota metodologica

Questo terzo Bilancio Sociale, redatto in forma collaborativa da tutto il team di Soecoforma, rappresenta un momento importante di riflessione condivisa sul valore sociale generato nel corso dell'anno 2024. L'obiettivo è duplice: da un lato, offrire una valutazione trasparente delle performance sociali e dell'impatto prodotto dalla formazione, dai servizi e dai progetti realizzati; dall'altro, rafforzare il ruolo del bilancio sociale come strumento di rendicontazione verso gli stakeholder e come leva per la pianificazione strategica futura. Il documento si ispira ai principi guida stabiliti dal Decreto Ministeriale in materia di bilancio sociale: trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. Tali principi hanno orientato la raccolta, l'elaborazione e la rappresentazione delle informazioni contenute nel report. I contenuti sono organizzati per mettere in evidenza le iniziative più rilevanti e gli ambiti trasversali su cui Soecoforma ha concentrato il proprio impegno, con particolare attenzione alla valorizzazione delle progettualità condivise in partenariato, all'incremento dei servizi territoriali e alla qualità dell'offerta formativa. La varietà delle attività svolte – che spaziano dalla formazione finanziata alla progettazione sociale, dai servizi per l'inclusione al supporto alla cooperazione – richiede competenze integrate, capacità organizzativa, flessibilità e adattabilità. Questo ha reso complesso, ma anche stimolante, il lavoro di sintesi e analisi.

Il bilancio rende conto delle azioni realizzate nel periodo gennaio-dicembre 2024 e mi ra ad evidenziare dati che vorremmo monitorare nel prossimo triennio confrontandone l'evoluzione. In sintesi, il Bilancio Sociale 2024 non è solo un esercizio di trasparenza, ma uno strumento vivo e dinamico, capace di orientare le scelte future di Soecoforma, di misurare il valore delle relazioni costruite e di restituire al territorio una narrazione condivisa di ciò che si è generato insieme.

Bilancio sociale redatto in conformità alla normativa previsto dal Codice del Terzo Settore e approvato d'assemblea dei soci il 08/05/2025. La pubblicazione è disponibile sul sito www.soecoforma.it. Per eventuali informazioni sul documento scrivere a info@soecoforma.it.

Denominazione

Consorzio Soecoforma
Impresa Sociale

CF e P. IVA

02542510462

Sede legale ed operativa

Via E. Mattei 293/F Mugnano Lucca

Forma giuridica ai sensi del Codice del Terzo settore

Consorzio di cooperative
sociali impresa sociale

Certificazioni e accreditamenti

Codice di Accreditemento regionale come
agenzia formativa: OF0009 rilasciato con decreto
11252 del 11/07/18.

Accreditamento allo svolgimento dei servizi al
lavoro, D.D. n. **759 del 17/09/2024**

Certificato per il Sistema di Gestione Qualità
rilasciato da Rina s.r.l. ai sensi della norma ISO
9001:2015 – certificato n. 38940/19/5.

Iscrizioni

Iscritta all'Albo Regionale delle Coopera-
tive Sociali – Sez. Prov. di Lucca Sezione
"C" con Determina N. 18063 del
03/10/2019

Iscrizione RUNTS n. repertorio 28351 del
07/04/2022

Altre sedi operative

Soecoforma si avvale anche di altre sedi
operative per l'erogazione dei corsi come
quelle dei partner o dei beneficiari stessi dei
progetti in funzione anche delle esigenze
formative.

Territorio di riferimento

Opera in prevalenza in provincia di Lucca,
Piana, Media Valle Garfagnana e Versilia,
spazia con diverse progettualità in Toscana
e a livello nazionale e comunitario (progetti
Erasmus +).

INDICE

Profilo generale di Soecoforma : chi siamo

Mission e vision : i valori che ci guidano

La governace

Le nostre persone : il team soecoforma

Mappatura degli stakeholder e modalità di coinvolgimento

I numeri dalla progettazione alla formazione

Cosa facciamo: attività e formazione

Impatto sociale generato

Performance economiche

Chi siamo, la nostra identità



Il nostro è un contributo continuo alla crescita delle persone allo sviluppo delle loro potenzialità un impegno per la costruzione di servizi inclusivi, per connettere la formazione al mondo del lavoro per sostenere aziende che lavorano sul benessere e sulle competenze come punto di forza.

Soecoforma nasce dall'esperienza dell'agenzia formativa del Consorzio So. & Co. attiva dal 2001 a servizio delle cooperative per fornire una formazione specifica che potesse rispondere ai bisogni dei lavoratori e stimolare lo sviluppo di servizi su tematiche sociali difficilmente rintracciabili nell'offerta formativa generica. Soecoforma si è costituita nel 2019 come consorzio di cooperative sociali, nel quale sono associate 6 cooperative sociali. E' agenzia formativa accreditata (OF0009 della Regione Toscana) rilasciato con decreto 11252 del 11/07/18 é altresí accreditata allo svolgimento dei servizi al lavoro, D.D. n. 658 del 26/09/2022 e risponde al Sistema di Gestione Qualità rilasciato da Rina s.r.l. ai sensi della norma ISO 9001:2015 – certificato n. 38940/19/5. Soecoforma si occupa di svolgere un'attività organizzata per rispondere a bisogni concreti che possano generare occupazione, valore sociale ed economico, attraverso formazione professionale, i servizi sociali

e culturali e fornire strumenti per la crescita personale e collettiva con una particolare attenzione ai soggetti fragili. Abbiamo sviluppato percorsi formativi focalizzati sull'inclusione, la partecipazione, l'accoglienza, la cura, l'educazione, l'inserimento lavorativo delle persone fragili e la gestione di processi di accoglienza, supervisione e valorizzazione. Le persone e le loro storie, il territorio e gli enti che intendono sviluppare, accrescere e migliorare partendo dai bisogni, sono la nostra

forza nel continuare a progettare formazione contemporanea. Molti dei percorsi sono infatti pensati su nuove prospettive che guardano al futuro investendo: dai corsi di formazione per imprese sulla sostenibilità, la digitalizzazione dei processi, il benessere dei lavori, lo sviluppo di nuove professionalità anche guardando alla dimensione europea fino alla formazione delle nuove generazioni.

Gli ambiti di intervento di Soecoforma



FORMAZIONE PROFESSIONALE FINANZIATA

POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

FORMAZIONE PER SCUOLA E GIOVANI

FORMAZIONE QUALIFICHE PROFESSIONALI

FORMAZIONE OBBLIGATORIA E CONTINUA

SERVIZI PER LA COMUNITA'

FORMAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Mission e Vision: i valori che ci guidano



Soecoforma conduce un'attività di progettazione, gestione ed erogazione di servizi, prevalentemente di formazione o che implicino promozione della formazione stessa sulle principali tematiche di interesse come la sostenibilità, l'inclusione lavorativa, la diffusione della cultura, la cura dell'altro, la povertà educativa, il sostegno ai più fragili, la promozione del benessere lavorativo e progetti ad hoc che possano avere ricadute positive sul territorio, sulle famiglie o sulle singole persone. .

I principi di Soecoforma

Serietà e trasparenza sono i cardini che guidano la gestione di Soecoforma e supportano in ogni momento la realizzazione della sua mission dalla progettazione alla erogazione. La progettazione degli obiettivi e delle attività ha alla base inoltre un intenso senso di responsabilità nei confronti dei beneficiari e nei confronti delle loro aspettative con una grande attenzione alla persona e a fornire a tutti egualmente la possibilità di crescita e miglioramento della propria persona anche attraverso la formazione.

DIGNITA' DEL LAVORO

Tutti hanno diritto a un lavoro dignitoso

EFFICACIA E QUALITA'

In ogni attività pianificata ed erogata miriamo al miglioramento continuo

ATTENZIONE ALLA PERSONA

Siamo attenti ai bisogni delle persone che si rivolgono a noi, specialmente quelle fragili e a rischio di marginalità

CONDIVISIONE

Nel processo di costruzione e personalizzazione dei percorsi

ACCOGLIENZA

Siamo l'agenzia formativa del "Buongiorno", una parola gentile e l'ascolto delle storie personali fanno parte del nostro quotidiano

COLLABORAZIONE

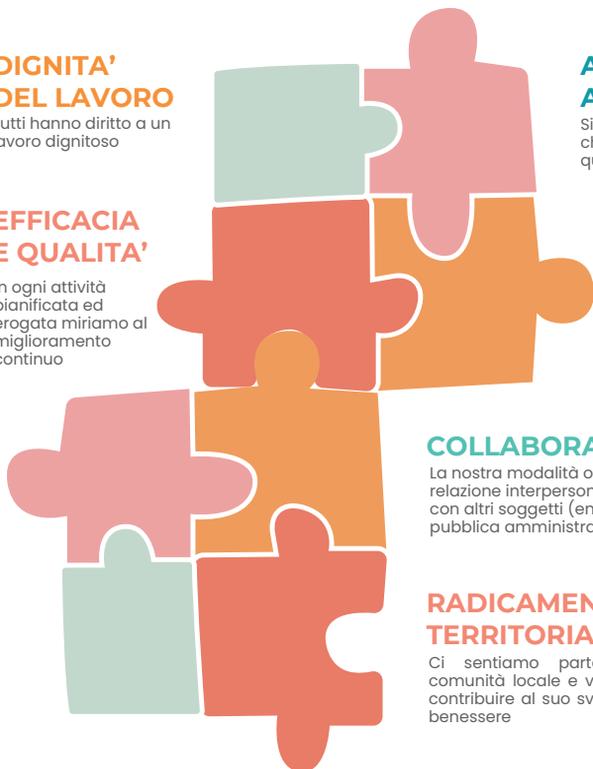
La nostra modalità operativa è incentrata sulla relazione interpersonale e la collaborazione con altri soggetti (enti del terzo settore, pubblica amministrazione, imprese)

RADICAMENTO TERRITORIALE

Ci sentiamo parte della comunità locale e vogliamo contribuire al suo sviluppo e benessere

COMPETENZA

Ogni lavoratore ha diritto a crescere nelle competenze e conoscenze fino alla massima valorizzazione dei propri talenti



La governace

Tra le socie, 5 sono cooperative sociali di tipo A che si occupano di servizi alla persona negli ambiti anziani, salute mentale, infanzia, disabilità, minori, adolescenti e giovani, madri sole con figli, marginalità sociali. Una cooperativa, la Pozzuolo, è di tipo B e si occupa di inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati negli ambiti della gestione del verde, cimiteri e manutenzioni.

Il territorio di riferimento prevalente è la provincia di Lucca con alcuni servizi attivi nelle province limitrofe (Pisa, Massa) e alcuni programmi nazionali (Erasmus). Le cariche all'interno dei vari organi sono elettive. Il CDA si riunisce con regolarità: in caso di richiesta o bisogno vengono pianificati incontri aggiuntivi. L'organo di controllo effettua verifiche continue sull'organizzazione mediante follow-up trimestrali. È sempre presente la direttrice e la figura amministrativa che redige il verbale, che viene approvato e archiviato. L'organo di controllo previsto per legge incaricato di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo nonché amministrativo e contabile è uninominale nella persona del dott. Michele Froli, Commercialista e revisore.

La vicepresidenza viene lasciata dal consigliere Luca Giovanni Rinaldi nel mese di novembre 2024.

Assemblea dei soci



Coop. Iris
Coop. La Gardenia
Coop. La Mano Amica
Coop. L'Impronta
Coop. Margherita e le
Altre Coop. Pozzuolo

Organo di Controllo

Revisore

Michele Froli

Consiglio di Amministrazione



Presidente

Daniele Lapicciarella



Vicepresidente

Luca Giovanni Rinaldi*



Consiglieri

Giovanni Andrea Ciniero Silvia
Magnani
Silvia Iacopetti
Sonia Ridolfi
Stefano Ginesi

L'organigramma

SOECOFORMA

**ASSEMBLEA
DEI SOCI**

**ORGANO DI
CONTROLLO**
Michele Froli

**CONSIGLIO
AMMINISTRAZIONE**

**Direttore
amministrativo**
Daniele Lapicciarella

RSPP

(Giovanni Fanucchi)

GDPO

(Daniele Luchi)

Resp. Qualità

(Elisabetta Linati)

Resp. Risorse Umane

Daniele Lapicciarella

**Direttrice agenzia
formativa**
Elisabetta Linati

**CRED
VERSILIA**
Luca Rinaldi
Simona Lari
Elisabetta Piga
Gabriele
Naletto

SERVIZI LAVORO
Elisabetta Linati
Patrizia Belluomini

COMUNICAZIONE
Elisa Mannarino

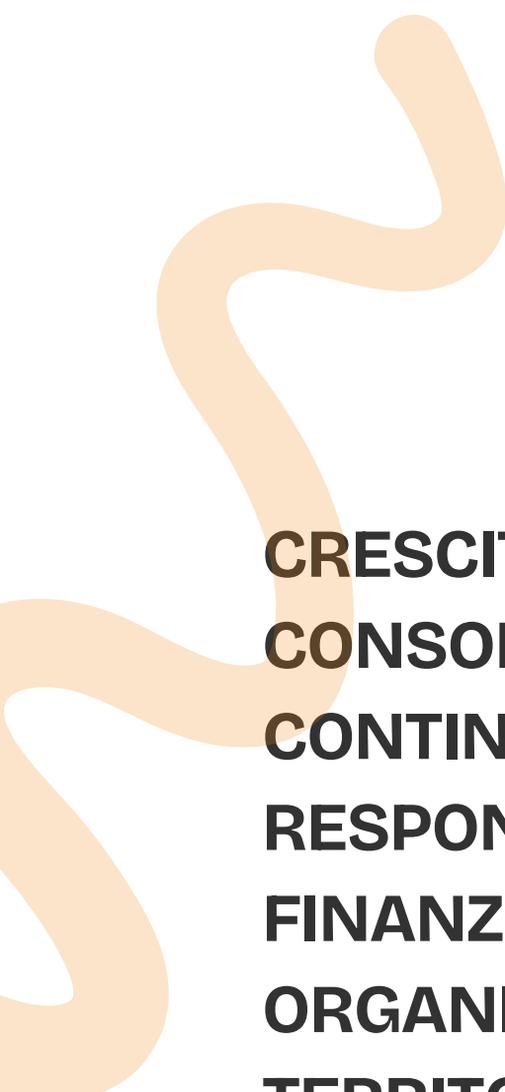
TUTORAGGIO
Antonio Nannipieri
Monica Pelosi
Elisa Mannarino
Lorenza Calcagnini
Francesca Caselli
Maria Giulia
Picchiotti
Belluomini Patrizia

**AMMINISTRAZIONE
SEGRETERIA**
Gabriele Naletto
Monica Pelosi

ORIENTAMENTO
Roberta Pietroluongo

**UFF.
PROGETTI**
Federica Del
Guerra Isabella
Belcari

**MONITORAGGIO
VALUTAZIONE**
Isabella Belcari



**CRESCITA
CONSOLIDAMENTO
CONTINUITÀ
RESPONSIVITÀ-
FINANZIAMENTI
ORGANIZZAZIONE
TERRITORIO**

Le nostre persone



**La forza parte
dalla crescita del
team di lavoro**

Composizione e organizzazione della struttura operativa

Nel 2024 abbiamo assistito ad un consolidamento del team operativo con la trasformazione di alcuni contratti da tempo determinato a indeterminato.

Inoltre è stata acquisita 1 delle risorse in distacco dal Consorzio So&Co e confermata l'altra risorse con modalità distacco del personale rispetto al 2023.

Vi è stato nell'anno la cessazione di 2 contratti a fronte di un'assunzione con ampliamento su nuovo ruolo di un orientatore, figura trasversale nelle attività di Soecoforma. Oltre agli organi sociali con ruolo direzionale e alla struttura operativa composta da 16 tra dipendenti compresa la collaborazione del direttore amministrativo e del segretario del Cred Versilia e la collaborazione a progetto di un tutor Soecoforma ha integrato nel 2024 la sua struttura con collaborazioni per la gestione di servizi esterni come i Punti Digitali Facili per diversi comuni della Piana di Lucca e Garfagnana la sicurezza.



Sono esterni e come sempre determinanti per la realizzazione delle attività i docenti di cui ci si avvale per la realizzazione dei corsi e, il consulente per la privacy. Questi giocano un ruolo importante nell'attività di Soecoforma, pertanto sono approvati e monitorati annualmente sulla base di una specifica procedura del Sistema Gestione Qualità (SGQ) conforme alla norma ISO 9001:2015 Per la gestione del sistema informativo ci appoggiamo al sistema di rete di So. & Co. e ad un'azienda esterna che svolge funzioni di sicurezza dei dati. Per la gestione operativa ed amministrativa ci avvaliamo di un gestionale specifico.

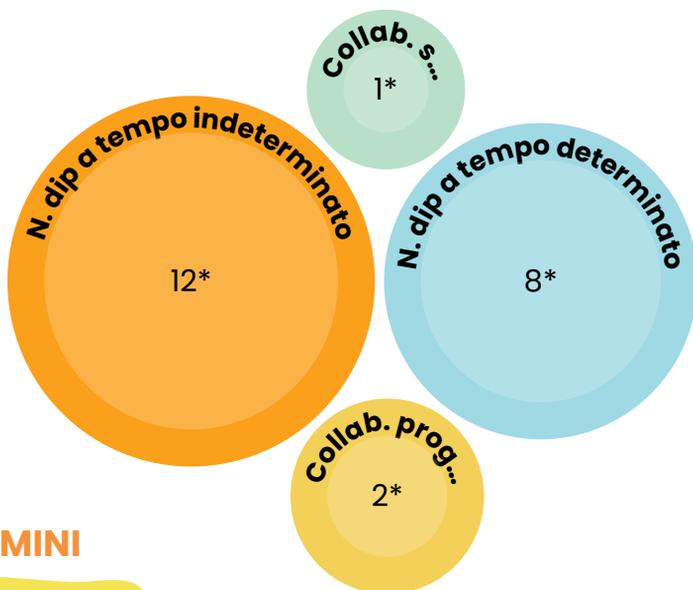
Informazioni sull'organico e il team di lavoro

CATEGORIA PROFESSIONALE
DELLA STRUTTURA OPERATIVA



23

persone



DONNE

17

UOMINI

6

OCCUPATI PER FASCIA DI ETA'

18-35 ANNI

8

36-50 ANNI

6

PIÚ DI 50 ANNI

9

PROFILI PERSONALI

LICENZA MEDIA

1

DIPLOMA

12

LAUREA

9

POST-LAUREA

1

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Soecoforma in quanto consorzio di cooperative sociali, adotta per il personale dipendente il contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali, L.381/91. Aderisce a Confcooperative e Coopersalute.

Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

I componenti del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun rimborso relativo alla propria carica. Daniele Lapicciarella ha un incarico come consulente esterno per attività professionali, come direzione amministrativa. Luca Rinaldi da giugno 2021 a Novembre 2024 ricopre l'incarico di coordinatore struttura tecnica del CRED. Mentre è previsto un compenso al Revisore Legale, che funge da organo di controllo, pari a 4000€ annuali. Il rapporto fra la retribuzione lorda massima e minima dei dipendenti è **1.49**. I volontari non percepiscono rimborsi.

Natura delle attività svolte dai volontari

Risultano a titolo volontario i membri del Consiglio di Amministrazione che svolgono principalmente attività di rappresentanza e relazioni verso l'esterno oltre a svolgere funzioni decisionali.

Attività di formazione del Team

Nell'anno 2024 uno spazio significativo è stato dato alla formazione dei dipendenti e all'accrescimento delle loro competenze. Oltre ai corsi previsti per legge e ai relativi aggiornamenti e altri corsi in base al rilevamento dei bisogni svolti nella precedente annualità, sono stati svolti dal personale in materie trasversali o specifiche per settore di interesse. Nel 2024, tutto il team che opera presso la sede operativa, è stato coinvolto in una formazione di gruppo sul team building esperienziale attraverso la realtà virtuale. Le principali tematiche sono state:

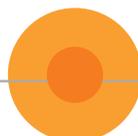
CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ
DIFFUSA NEL LAVORO SOCIALE

IL BILANCIO D'ESERCIZIO DEGLI ETS

COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON UTENTI
FRAGILI E LINGUAGGIO INCLUSIVO NEI SERVIZI PER
IL LAVORO

GOOGLE FOR EDUCATION

692



ORE EROGATE
PER I
DIPENDENTI

23



NUMERO DI
CORSI PER I
DIPENDENTI

La rete e gli stakeholder

Co-progettazione e sinergie efficaci per l'impatto sul territorio

In uno scenario dove sempre di più si intensificano relazioni di co-programmazione e co-progettazione per la costruzione di servizi per il territorio o azioni di formazione specifica Soecoforma riporta che il 2024 c'è stato un intensificarsi e solidificarsi delle relazioni con gli stakeholder. In particolar modo un consolidamento delle relazioni che hanno dato vita a nuove progettualità derivanti dal successo dei precedenti relazioni.

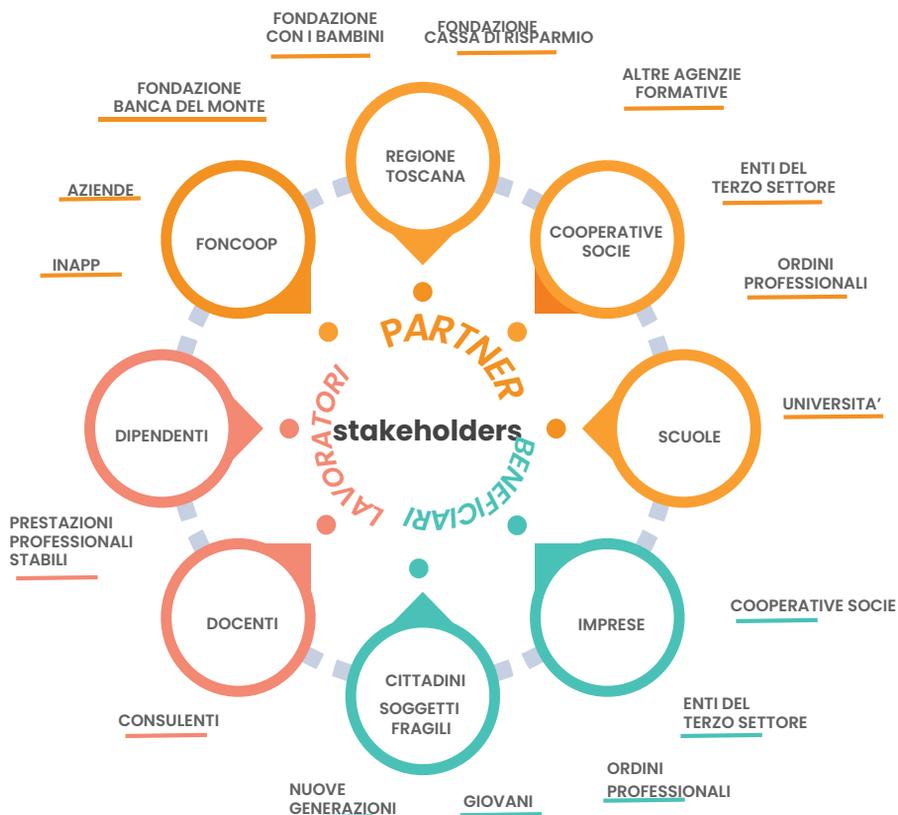
La cooperazione sotto questo nuovo impulso ci ha aiutato a generare innovazione e cambiamenti e la volontà di costruire sinergie efficaci al fine di moltiplicare il valore sociale dei progetti e del loro impatto sul territorio stesso in modo coordinato.

Tale lavoro si è rivelato cruciale sia per i risultati prodotti sia perché la rete attivata continua ad essere occasione di crescita e di sviluppo di nuove metodologie, di nuove

idee progettuali e di relazioni partecipate.

Un grande impulso è stato dato anche dal momento storico e dalla disponibilità di finanziamenti dovuti alle politiche generali del Paese, come il PNRR, FSE regionale, programma GOL per le politiche attive per il lavoro che hanno favorito la collaborazione tra enti pubblici e le organizzazioni come Soecoforma.

Determinante è stata quindi la capacità di co-progettazione che si è intensificata come visibile dai dati nelle relazioni di partneriato sia storiche con le cooperative della rete ma altresì con altri soggetti: agenzie formative, università, scuole, enti del terzo settore e professionisti che hanno contribuito in generale alla crescita della rete di Soecoforma.





Ente pubblici

- Regione Toscana
- Arti Toscana
- Provincia di Lucca
- Azienda USL Toscana Nord-Ovest
- Comune Lucca
- Comune Porcari
- Comune di Capannori
- Comune di Altopascio
- Comune Viareggio
- Comune di Barga
- Comune di Forte dei Marmi
- Comune di Castelnuovo Garfagnana
- INAPP
- Agenzia nazionale Ente di Bonifica-
- Consorzio I Toscana Nord
- Comune Camaiore
- Pontedera Soc. della Salute di Pisa



Cooperative ed Enti del Terzo Settore

- Coop. Soc. La Mano Amica
- Coop. Soc.Iris Coop. Soc.La
- Gardenia Coop.
- Soc.L'Impronta Coop. Soc.
- Margherita e le Altre Coop.
- Soc.Pozzuolo Ass.Misericordia
- di Lucca Ass.Croce Verde di
- Lucca Ass. Misericordia di
- Castelnuovo Garfagnana
- Ass. Misericordia di Borgo a
- Mazzano
- Ass. Oratorio ANSPI Il campanile
- Ass. CESVOT
- Coop. Soc. Odissea
- Coop. Soc. Il Ponte
- Ente Eccl. Arcdiocesi di Lucca
- Coop. Soc. EsseQ
- Coop. Soc. SintesiMinerva
- Coop. Soc. Il Ponte
- Coop. Agricola Calafata
- Esculapio
- Consorzio So&CO
- Ass. Famiglia Piccoli Apostoli
- di Maria
- APS Centro Antiviolenza Luna
- Kaleidoscopio Società Coop. Soc. Onlus



Associazioni di categoria Fondi Interprofessionali

- Foncoop
- Confcooperative Toscana-Nord
- Ordine dei Geometri di Lucca
- Conartigianato Lucca
- Fondazione CE. I. S Gruppo Giovani e
- Comunità
- Ordine degli Assistenti Sociali



Scuole-Università -Agenzie formative

- ISI Machiavelli
- ISIS Benedetti
- Università di Firenze
- Scuola Superiore
- S. Anna di Pisa
- Università di Pisa
- IMT Lucca
- Scuola Edile
- Ass. Senza Zaino
- Agenzia formativa
- Percorso
- Agenzia Formativa Zefiro
- Agenzia formativa Kleis
- Agenzia formativa Conformia
- Agenzia formativa Serindform
- Agenzia formativaCescot
- Agenzia formativa Logica Studio
- Agenzia formativa Sogeseter



Fondazioni

- Fondazione Banca del Monte di Lucca
- Fondazione di Coesione sociale
- Fondazione Con i Bambini
- Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca



Aziende

- Teddy spa
- Esedra
- Clelia SNC
- Cobel servizi
- COLORIFICIOTIRRENOTRADING SRL
- Fratelli Contini
- Golden Caffè S.A.S di Marchese
- Harsa insights
- Missoni spa
- MMC Toscana
- Notaio Belli
- Osculati
- Propack srl
- Scout srl
- Se.RE.NA srl
- Sicurema srl
- Studio Del Ghingaro e Quiriconi
- Technocont srl
- Tognini Giuliano
- Valis Engineering
- Sistema Ambiente

L'anno 2024

Progetti, attività e servizi per la formazione nel 2024

Nel 2024 Soecoforma ha incrementato la formazione erogata. In particolar modo ha consolidato l'erogazione di **percorsi di formazione di qualifica professionale** riconosciuti dalla Regione Toscana anche grazie all'agevolazione delle Politiche Attive per il Lavoro di Regione Toscana e dei "voucher just in time" per l'occupabilità, dedicati a disoccupati e inoccupati con l'obiettivo è quello di fornire competenze specifiche e agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro.

Grande incremento anche questo in parte agevolato dal PNRR e da una rete di collaborazioni messe in atto è l'ampliamento del **settore scuola - educazione** che ha visto Soecoforma coinvolta nella realizzazione di percorsi di

aggiornamento delle competenza per insegnanti, **formazione continua degli educatori, PCTO, master sulla Leadership leggera per dirigenti scolastici** e altre iniziative rivolte alla fascia 0/6 e le famiglie .

Una novità che nasce dalla riconoscibilità creata nel tempo da Soecoforma è la progettazione e gestione della **supervisione, come formazione continua**, degli assistenti sociali di varie zone Piana di Lucca, Versilia, e zona pianasa. Il **consolidamento delle proposte formative della filiera della formazione professionale** negli ambiti della cura e dell'educazione e dei progetti di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati.



Impatto e numeri della formazione



ATTIVITA' DI FORMAZIONE PER CATEGORIE

FORMAZIONE FINANZIATA
Fondi interprofessionali

38
CORSI EROGATI

9
CORSI EROGATI

FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

133
CORSI EROGATI

36
CORSI EROGATI

FORMAZIONE PER SVANTAGGIO

FORMAZIONE QUALIFICHE PROFESSIONALI

9
CORSI EROGATI

55
CORSI EROGATI

SUPERVISIONE PROFESSIONALE

FORMAZIONE PER LE SCUOLE E EDUCAZIONE

72
CORSI EROGATI

12
CORSI EROGATI

ALTRO

Un anno di sviluppo di progettualità e di nuove modalità



Fare progettazione sociale rappresenta uno dei focus dell'attività di Soecoforma, un elemento fondamentale che ne garantisce sia la sostenibilità economica e che, al contempo, rappresenta un importante strumento strategico per fare innovazione, creare nuove reti e sinergie territoriali, offrire servizi e opportunità efficaci e in risposta ai bisogni del contesto in cui opera.

Dal 2024 è cessata l'attività di service di progettazione alle cooperative socie di Soecoforma, questo cambiamento spiega la diminuzione di progetti presentati rispetto al 2023 (in cui nel complesso il N. progetti è stato di 35).

L'attività progettuale è stata significativa sia in termini quantitativi che qualitativi ed ha portato ad un consolidamento delle attività dell'ufficio progetti. Su 20 progetti presentati, 19 sono stati approvati, segno della qualità anche rispetto ai 2 anni precedenti, del lavoro dell'ufficio progetti e delle collaborazioni attivate con altre agenzie formative con cui sono state consolidate collaborazioni avviate nel 2023. Su alcuni progetti di grandi dimensioni abbiamo svolto il ruolo di partner come per esempio le istanze sugli avvisi del PNRR come GOL 4 e i 3 progetti sugli

inserimenti lavorativi dei soggetti fragili.

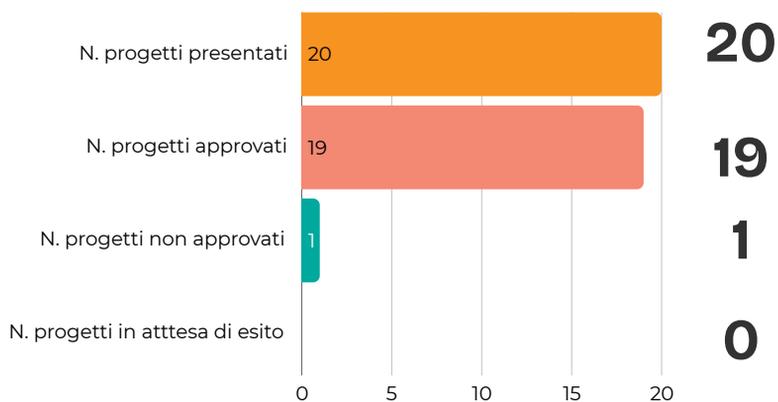
Come indicato precedentemente l'anno 2024 è stato caratterizzato da un incremento dei finanziamenti nazionali e regionali che hanno contribuito al consolidamento di alcune collaborazioni già in essere e ne hanno sviluppate di nuove. Su 19 progetti presentati ed approvati, 6 riguardano l'area tematica socio- sanitario-educativo, 6 sono iniziative rivolte all'inclusione socio lavorativa di soggetti fragili o disoccupati, 1 progetto riguarda l'ambito agricoltura - verde - silvicoltura, 6 riguardano ambiti vari tra cui la cultura, i giovani, le professioni artigiane. Rispetto all'attivazione dei progetti molti sono in fase di avvio nei primi mesi del 2025.

Affidamenti diretti

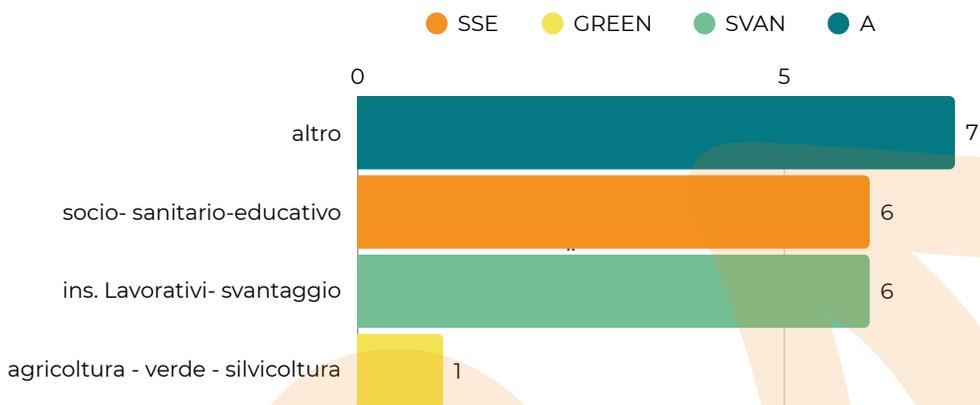
Oltre alle attività finanziate a fronte della presentazione di un progetto, abbiamo ottenuto un notevole incremento di affidamenti diretti, 11 nel 2024 da parte di enti pubblici.

Attività di progettazione

2024



Tematiche rilevanti



FORMAZIONE di QUALIFICA PROFESSIONALE

Acquisire competenze e costruire un futuro professionale

Soecoforma da anni ha consolidato l'erogazione percorsi di **formazione di qualifica professionale riconosciuti** dalla Regione Toscana requisito indispensabile per poter accedere a specifici ruoli e settori lavorativi. L'obiettivo è quello di **fornire competenze specifiche e di agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro**.

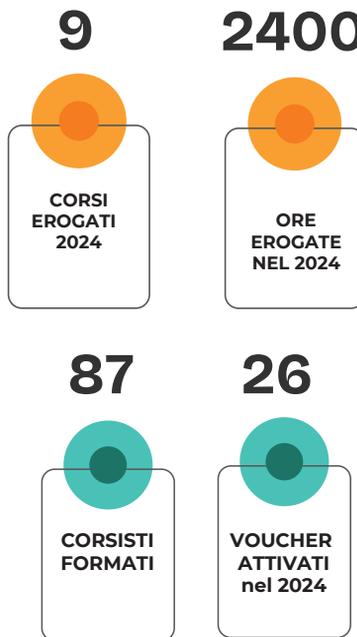
Il 2024 l'erogazione di tali corsi è stata agevolata da uno degli strumenti delle Politiche Attive per il Lavoro di Regione Toscana **"voucher just in time"** per l'occupabilità, dedicati a disoccupati e inoccupati che coprono l'intero costo del corso.

Questa strategia ha permesso a molti di accedere in modo gratuito ai percorsi di qualifica progettati da Soecoforma, ha incrementato la collaborazione con le strutture del territorio e soci per il placement, ha aumentato l'occupabilità e competenza di alcune figure lavorative ricercate nonché contribuito alla sostenibilità economica dell'agenzia.

Per il 2024 è stato attivato, oltre il monitoraggio sulla qualità della formazione erogata e la soddisfazione degli allievi anche un monitoraggio sul placement di coloro che hanno frequentato questa tipologia di corsi finalizzati in particolar modo all'inserimento nel mondo del lavoro. I risultati sono particolarmente soddisfacenti e ci indicano che **l'80% di media delle persone che hanno frequentato i corsi ha trovato occupazione nell'ambito d'interesse**.

Rispetto agli anni precedenti sono stati progettati ed erogati alcuni corsi che prevedono il riconoscimento di più ADA simili ai percorsi di qualifica come: PREPARAZIONE DI PRODOTTI PANARI, DOLCIARI, DA FORNO / PREPARAZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI BEVANDE E SNACK E ASSISTENZA ALL'UTENTE NELLO SVOLGIMENTO DELLE ADL/IADL ACCOMPAGNAMENTO ALLA FRUIZIONE DEI SERVIZI E SUPPORTO ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE così come una novità è rappresentata dai percorsi in ambito agricoltura e verde.

I numeri dei percorsi di qualifica



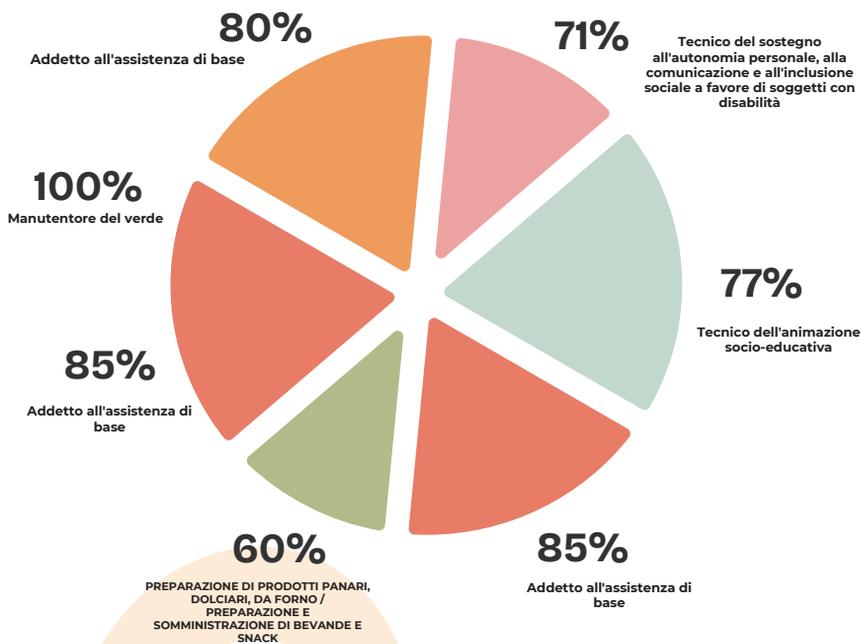
Corsi di qualifica del 2024

- ADDETTO ALL'ASSISTENZA DI BASE (3 edizioni)
- TECNICO AL SOSTEGNO DELLA DISABILITA'
- ASSISTENZA ALL'UTENTE NELLO SVOLGIMENTO DELLE ADL/IADL ACCOMPAGNAMENTO ALLA FRUIZIONE DEI SERVIZI E SUPPORTO ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE
- PREPARAZIONE DI PRODOTTI PANARI, DOLCIARI, DA FORNO / PREPARAZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI BEVANDE E SNACK
- TECNICO DELL'ANIMAZIONE SOCIO EDUCATIVA
- TECNICO DELLE ATTIVITA' DI CONDUZIONE DELL'OLIVETO E DI GESTIONE DEL FRANTOIO
- MANUTENTORE DEL VERDE

Placement degli allievi nei corsi di qualifica professionale

Rispetto ai corsi monitorati a circa 6 mesi dalla conclusione dei corsi di formazione si individuano i seguenti esiti:

OCCUPATI POST- FORMAZIONE % DEI RISPONDENTI AL SONDAGGIO



FORMAZIONE OBBLIGATORIA E CONTINUA

Sicurezza sul lavoro e competenze nuove per la crescita professionale

Soecoforma continua a proporre alle aziende percorsi di formazione cogente sulla sicurezza sul lavoro e altre formazioni specifiche derivanti dal Dgls/81 2008 da cui derivano gli obblighi di formazione per i lavoratori.

Il settore tende a rispondere alle attese delle cooperative e aziende cercando sempre di più di offrire una risposta personalizzata rispetto agli ambiti e le esigenze espresse.

Oltre alla formazione iniziale è importante l'attività di aggiornamento che questo tipo di corsi prevede che vengono erogate.

Il 2024 è stato caratterizzato da un **ampliamento della tipologia e dei clienti della formazione obbligatoria e una maggiore fidelizzazione dei clienti storici attraverso una pianificazione** a medio termine sulle risorse da formare.

Una parte altrettanto significativa riguarda i corsi rivolti a professionisti dovuti per legge, che rilasciano o una qualifica precisa o aggiornamenti obbligatoria come per i 2 corsi per amministratore di condominio giunti alla ottava edizione e realizzati in collaborazione con l'Ordine dei Geometri di Lucca che ha visto rispetto agli anni precedenti un aumento numerico dei partecipanti alle due edizioni.

133



815



928



FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE

Soecoforma grazie al supporto di alcuni finanziamenti è stata in grado di proporre dei corsi professionalizzanti che non forniscono una qualifica professionale ma supportano la crescita di alcune professionalità o sviluppano competenze fondamentali per l'inserimento nel mondo del lavoro.

I programmi attuati con il progetto "Yes I start up" per la formazione imprenditoriale nel sono un esempio così come i percorsi di segreteria e gestione dell'attività di ufficio o i corsi di lingua realizzati in collaborazione con il Comune di Altopascio.

6



190



29



SUPERVISIONE PROFESSIONALE

Un'attività inedita per il 2024 che ha visto una crescita su più territori coinvolgendo la zona di Lucca, Versilia e la zona pisana (Valdera) é rappresentata dalla supervisione degli assistenti sociali.

Queste attività si sono sviluppate nella gestione per la supervisione professionale degli assistenti sociali, con l'obiettivo di sostenere la riflessione critica, lo sviluppo delle competenze e il benessere degli operatori.

Questi interventi, pensati in risposta alle esigenze del lavoro sociale contemporaneo, si articolano in modalità di supervisione di gruppo mono-professionale, gruppo multi-professionale e supervisione individuale, offrendo uno spazio protetto di confronto, approfondimento e crescita professionale.

Le modalità si basano su metodologie attive e partecipative, incentrate sull'ascolto, l'analisi dei processi e il rispetto del codice deontologico. I percorsi di supervisione proposti da Soecoforma sono personalizzabili in base ai bisogni dell'equipe o del singolo professionista, e rappresentano uno strumento fondamentale per promuovere qualità, eticità e sostenibilità nel lavoro sociale.

1007



669



15



Lucca

339



148



Viareggio

316



276



Valdera

352



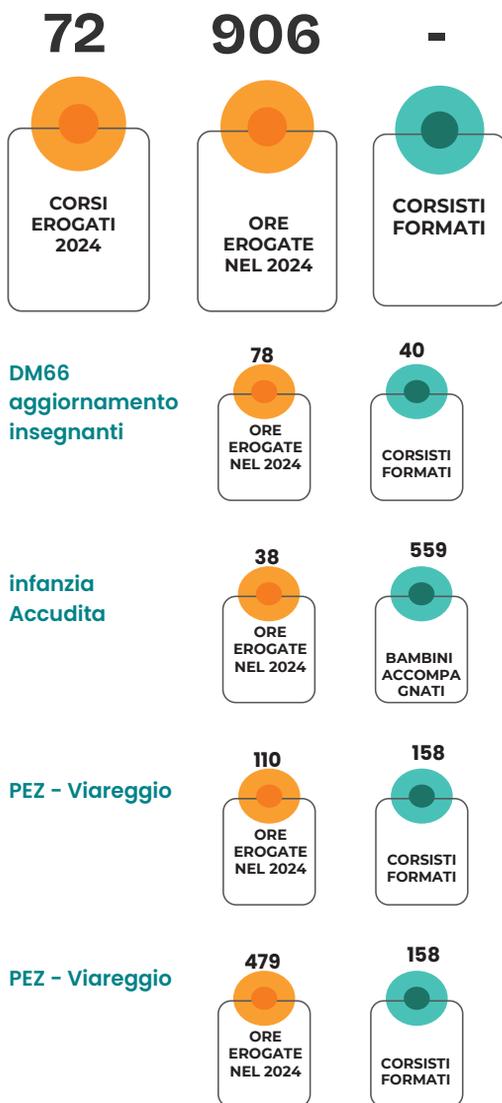
248



FORMAZIONE PER LE SCUOLE E EDUCAZIONE

Soecoforma promuove percorsi formativi mirati per il personale scolastico e educativo, rispetto ai bisogni emergenti delle istituzioni educative. Il 2024 ha visto un notevole incremento di questa tipologia di corsi e il consolidamento di esperienze degli anni precedenti come ad esempio il **Master executive sulla Leadership Leggera e innovazione per le organizzazioni scolastiche** nato dalla collaborazione con IMT Altissimi studi di Lucca e Associazione Senza Zaino e Per-corso di cui si è svolta la seconda edizione. Dal network e da questa esperienza sono nate nuove opportunità come la costruzione di un percorso formativo ad hoc di Team building per un Istituto Superiore di Aprilia e la gestione di corsi di aggiornamento professionale previsto dal DM 66/2017 per le scuole di Spoleto e Faenza sui temi della gestione della classe e innovazione della didattica. Per quanto riguarda la fascia 0-6 anni, Soecoforma rinnova il suo impegno nella gestione della formazione zonale della Versilia in collaborazione con il CRED VERSILIA, costruendo percorsi di formazione per educatori e docenti, centrati sullo sviluppo del bambino, le metodologie educative innovative e il lavoro di équipe nei servizi per l'infanzia. A Lucca Soecoforma ha gestito invece la formazione PEZ 6/18.

A questi si affiancano attività legate al Percorso per le **Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)**, pensate per accompagnare gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado in esperienze significative di orientamento e apprendimento attivo con gli Istituti Macchiavelli e Benedetti. Da gennaio 2024 ha avuto avvio anche il progetto **"Infanzia accudita"** che si pone l'obiettivo di aumentare i servizi a supporto delle famiglie con bambini di età 0- 6 anni in 7 comuni montani dell'Appennino toscano. Le fasi di ricerca, indagine, progettazione e realizzazione delle attività, si sono svolte in completa sinergia tra i partner. L'analisi attenta del contesto sociale ci ha permesso di realizzare 38 incontri laboratoriali che hanno viaggiato per il territorio della Valle del Serchio, da Galliciano a Pieve San Lorenzo, da Sillano Giuncugnano a



San Romano in Garfagnana, Piazza al Serchio, Sillano fino a Barga I laboratori hanno coinvolto i bambini e dai loro accompagnatori, questo ha permesso la creazione di nuove conoscenze e amicizie. Il nostro compito è stato quello di creare attività in cui la collaborazione tra bambini e adulto accompagnatore fosse necessaria e predisporre gli spazi in maniera adeguata allo scopo, cercando di utilizzare anche luoghi che, nell'immaginario comune, non sarebbero adibiti al gioco, come le Biblioteche. I riscontri che abbiamo avuto sono stati molto positivi : la partecipazione attiva.

FORMAZIONE FINANZIATA - Fondi interprofessionali

Nel 2024 Soecoforma ha proseguito con impegno le attività di formazione finanziata attraverso i piani formativi Foncoop, consolidando il proprio ruolo di ente di supporto alle cooperative nei processi di innovazione e qualificazione del personale. Tra le iniziative di maggiore rilievo si è conclusa la parte finale del progetto **Artigiani della cura - Innovazioni su misura nell'assistenza agli anziani**, avviato negli anni precedenti e finanziato sull'Avviso 48, che ha rappresentato un'importante occasione di aggiornamento per operatori e figure manageriali impegnati nei servizi alla persona. Nel corso dell'anno, Soecoforma ha anche curato la progettazione e la gestione tecnica di ulteriori piani Foncoop, attraverso il conto formativo della Cooperativa Sintesi Minerva In Progress, a conferma della volontà di favorire la crescita del sistema cooperativo attraverso percorsi formativi strutturati, condivisi e di qualità.

Un altro intervento significativo è stato il progetto **PLUS - Percorsi per Lavoratori in Upskill**, delle cooperative Impronta, Margherita e le Altre, e Fondazione Ceis, che ha coinvolto il personale di Soecoforma con l'obiettivo di sviluppare competenze legate alla sostenibilità ambientale, sociale e organizzativa nei contesti di lavoro.

38

CORSI
EROGATI
2024

555

ORE
EROGATE
NEL 2024

459

CORSISTI
FORMATI

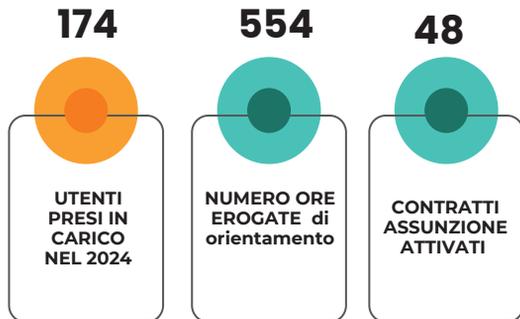
Politiche attive per il lavoro

Nel 2024 Soecoforma ha registrato un significativo incremento delle attività nell'ambito dei programmi GOL 1 e GOL 6 promossi dalla Regione Toscana, rafforzando il proprio impegno nell'inclusione lavorativa e nella valorizzazione delle competenze delle persone in cerca di occupazione.

Grazie a un potenziamento delle risorse e alla sinergia con i servizi territoriali, sono state prese in carico numerose persone per percorsi di orientamento personalizzato, con la realizzazione di colloqui individuali approfonditi volti a rilevare competenze, motivazioni e fabbisogni formativi. Parallelamente, il lavoro di scouting aziendale e di matching tra domanda e offerta di lavoro ha permesso di costruire connessioni concrete con il tessuto produttivo locale, offrendo risposte mirate alle esigenze occupazionali delle imprese.

L'azione integrata di orientamento, accompagnamento e attivazione ha portato a un importante risultato occupazionale: 48 assunzioni realizzate nel corso del 2024, esito tangibile di un approccio centrato sulla persona, sulla personalizzazione degli interventi e sull'ascolto del mercato del lavoro.

NUMERI DEL PROGRAMMA GOL 1-6 del 2024



ALTRI SERVIZI ATTIVI



SERVIZI PER LA COMUNITA'

Nel corso del 2024, Soecoforma ha consolidato e ampliato la propria azione sul territorio attraverso servizi di prossimità rivolti alla comunità, con particolare attenzione alle fasce più fragili e ai bisogni emergenti. Tra questi, spiccano il **Progetto Pronto Badante** della Regione Toscana e lo **sportello Donna+** di empowerment femminile, due interventi distinti ma accomunati da un approccio centrato sull'ascolto, e la promozione dell'autonomia. Soecoforma ha attivato e gestito, per conto di tre Comuni, i Punti Digitale Facile, sportelli di supporto e accompagnamento all'uso delle tecnologie digitali rivolti alla cittadinanza. Questo servizio rappresenta una novità significativa pensata per contrastare il divario digitale e promuovere l'inclusione, soprattutto delle fasce più fragili. Attraverso attività di orientamento, affiancamento pratico e micro-formazione, i facilitatori digitali di

Soecoforma hanno aiutato i cittadini a gestire servizi online, accedere in autonomia al digitale e sviluppare maggiore confidenza con strumenti e procedure ormai essenziali nella vita quotidiana. Un esempio concreto di innovazione sociale e prossimità, che rafforza il legame tra enti locali e territorio.

PRONTO BADANTE - Piana di Lucca

PRONTO BADANTE - Valle del Serchio

SPORTELLO DONNA+

PUNTO DIGITALE FACILE - PORCARI

PUNTO DIGITALE FACILE - BARGA

PUNTO DIGITALE FACILE - MOLAZZANA

PUNTO DIGITALE FACILE - ALTOPASCIO

Il valore generato dalla formazione

Il sistema gestione qualità

Soecoforma è un'organizzazione certificata Secondo la norma ISO 9001:2015 per la "progettazione ed erogazione di attività formative nei seguenti ambiti: formazione professionale, formazione post eta'dell'obbligo, formazione superiore e formazione continua". Il Sistema di gestione per la qualità (SGQ) di Soecoforma definisce, oltre al processo primario di erogazione della formazione, anche quello di gestione dei documenti interni ed esterni e la gestione delle risorse umane. Il sistema si avvale di un insieme di documenti tra cui: - Manuale della qualità che fornisce una descrizione dettagliata del sistema, con i requisiti generali, campo d'applicazione, modalità di realizzazione del servizio, misurazione, analisi e miglioramento. Presenta al suo interno la Politica della Qualità, che indirizza l'organizzazione dal punto di vista strategico a medio-lungo termine.

Il monitoraggio e la valutazione

Il Gestionale Soecoforma attivo dal 2019, è il software attraverso cui sono programmati e gestiti i corsi in fase di erogazione. L'implementazione costante dei servizi/corsi erogati e dei dati anagrafici del gestionale è diventato uno strumento di lavoro che permette di effettuare un monitoraggio sistematico attraverso invio di questionari di valutazione. Il monitoraggio E andamento dei corsi garantisce una supervisione sulla qualità dei corsi erogati nonché uno spaccato della soddisfazione dei corsisti, in termini sia organizzativi che didattici. Il gestionale facilita altresì la rendicontazione economica e la progettazione delle attività.

Mutualità e il lavoro congiunto con le cooperative socie

Nel corso del 2024, Soecoforma ha rafforzato la propria funzione mutualistica nei confronti del sistema cooperativo, consolidando un modello di collaborazione fondato sulla crescita condivisa, sulla valorizzazione delle competenze e sulla creazione di opportunità per i soci e i territori.

La formazione e lo sviluppo del personale consentono di acquisire nuove competenze e di adattarsi ai cambiamenti del mercato di acquisire nuovi modelli organizzativi, non solo, per i dipendenti significa acquisizione



**Crescere
attraverso la
formazione**



**Co-progettare e
innovare i
servizi**



**Miglioramento
della qualità'**

di competenze che agiscono sui fattori delle motivazioni e delle performance, contribuendo alla crescita del valore stesso della cooperativa e del suo andamento. Le collaborazioni con le cooperative si sono concretizzate in diverse forme. Le collaborazioni non si sono limitate all'ambito formativo, ma hanno assunto una dimensione più ampia e sistemica, in linea con le sfide sociali ed economiche poste dal contesto attuale.

Questi partenariati hanno generato un impatto visibile sul territorio, migliorando l'accessibilità e la qualità dei servizi erogati.

A ciò si sono affiancati percorsi formativi ad hoc sulle esigenze e bisogni formativi legati alla crescita del personale, continuando il percorso avviato nel 2023 con Artigiani della cura oltre ai percorsi sulla sicurezza e aggiornamento delle competenze negli ambiti normati e non solo, proposti con costi calmierati per sostenere la competitività e l'aggiornamento costante del personale cooperativo o per supportare le cooperative nell'onboarding del personale.

FORMAZIONE AL NETTO FINANZIAMENTI EROGATI DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI



**totale mutualità verso le
cooperative**

75.937,00 €

**totale mutualità sul totale
del fatturato**

147.681,00 €

51,4%

Co- progettazione e lavoro congiunto

Particolarmente significativo è stato il coinvolgimento di Soecoforma in progetti territoriali ad alto impatto, promossi dagli enti locali in sinergia con il mondo cooperativo: progetti come Pronto Badante sulle due zone, il progetto autonomia disabili finanziato dal PNRR, il progetto Come In, il progetto Carambole, Officina Giovani, Smart e Salute e la progettazione di iniziative sugli inserimenti lavorativi di soggetti con svantaggio.

Si sottolinea anche l' impegno e rispettivamente l' opportunità che nasce dalla collaborazione tra l' agenzia e le cooperative nei percorsi di qualifica con attivazione degli stage formativi e dalle lettere di impegno all' assunzione e collaborazione svolto nei finanziamenti dei voucher "Just in time".

Progettualita' comuni - 2024

La Mano Amica	artigiani della cura	2 Pronto Badante	Svantaggio	Autonomia disabili PNRR
La Gardenia	artigiani della cura	Come -In*		
Iris	artigiani della cura	1 Pronto Badante	Officina Giovani	Salute e Smart
L'impronta	Officina Giovani	Plus		
Margherita e le Altre	Plus			
Pozzuolo				
CE.I.S	Carambole	Plus		
Esseq	Autonomia disabili PNRR			

N. LETTERE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI CORSI DI QUALIFICA TRAMITE VOUCHER JUST IN TIME
 IMPORTO % SUL FATTURATO

Progetti presentati nel 2024 per i quali era obbligatoria la lettera di stage + assunzione							Progetti presentati nel 2024 per i quali era obbligatoria la lettera di stage + assunzione						
VOUCHER TIME CORSI 2024	La Mano Amica	Iris	La Gardenia	Margherita e le altre	L'impronta	Pozzuolo	BANDO FILIERE 2024	La Mano Amica	Iris	La Gardenia	Margherita e le altre	L'impronta	Pozzuolo
ADB - GARFAGNANA	1 lettera per 6 posti						filiera Casa e Costruzioni - progetto "FUTURO EDILE" - corso "ADETTO ALLA REALIZZAZIONE DI OPERE MURARIE"						1 lettera per 2 posti di stage + 1 lettera per 2 posti interesse assunzione
ADB - LUCCA	1 lettera per 6 posti	1 lettera per 2 posti	1 lettera per 2 posti				Filiera socio-sanitario, progetto "Edi_Care: Esperti della Cura", corso "ADB" e "TECNICO ANIMAZIONE"	ADB: 1 lettera di stage per 5 posti + 1 lettera per 2 posti interesse assunzione / TASE: 1 lettera di stage per 4 posti + 1 lettera per 4 posti interesse assunzione	ADB: 1 lettera di stage per 2 posti + 1 lettera per 2 posti interesse assunzione	ADB: 1 lettera di stage per 3 posti + 1 lettera per 4 posti interesse assunzione / TASE: 1 lettera di stage per 2 posti + 1 lettera per 3 posti interesse assunzione	TASE: 1 lettera di stage per 3 posti + 1 lettera per 4 posti interesse assunzione	TASE: 1 lettera di stage per 4 posti + 1 lettera per 3 posti interesse assunzione	
TECNICO ANIMAZIONE LUCCA	1 lettera per 4 posti		1 lettera per 1 posto	1 lettera per 3 posti	1 lettera per 3 posti								
Progetti presentati nel 2024 per i quali era obbligatoria la lettera di stage + assunzione							Progetti presentati nel 2024 per i quali era obbligatoria la lettera di stage + assunzione						
GOL UPSKILL 2024	La Mano Amica	Iris	La Gardenia	Margherita e le altre	L'impronta	Pozzuolo	GOL 4 - LAVORO E INCLUSIONE 2024	La Mano Amica	Iris	La Gardenia	Margherita e le altre	L'impronta	Pozzuolo
PROGETTO SKILL-UP. CORSO "Pulizia e sanificazione di ambienti e arredi"		1 lettera di stage per 2 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 2 posti	1 lettera di stage per 12 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 12 posti		1 lettera di stage per 1 posto / 1 lettera di interesse assunzione per 1 posto		PROGETTO "LUCCA IN RETE 2" - CATALOGO CORSI VARI	1 lettera di stage per 2 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 1 posto	1 lettera di stage per 2 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 1 posto	1 lettera di stage per 4 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 2 posti	1 lettera di stage per 2 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 1 posto	1 lettera di stage per 2 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 1 posto	1 lettera di stage per 2 posti / 1 lettera di interesse assunzione per 2 posti
PROGETTO SKILL-UP. CORSO "Trattamento pre-impianto e post-impianto per la coltivazione di alberi e fiori"						1 lettera per 6 posti di stage + 1 lettera per 6 posti interesse assunzione							

Performance economiche finanziare

I Ricavi totali dell'agenzia a termine del 2024 sono c.a **1.054.446 euro**, un aumento sull'anno precedente.

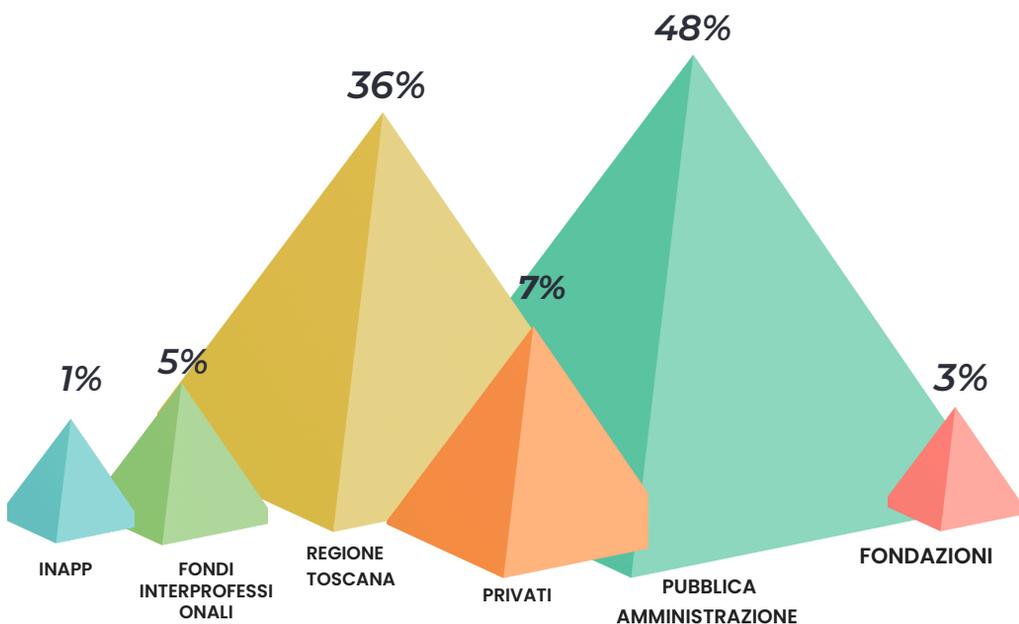
C'è stata una riduzione dovuta alla diversa gestione del progetto Erasmus+, contabilizzando la quota spettante a Soecoforma come ricavo, e il resto del progetto viene transitato sullo stato patrimoniale nei proventi inapp.

La suddivisione in percentuale evidenzia che sono diminuite le percentuali dei fondi interprofessionali, ma aumentati in modo significativo quelli provenienti da Regione

Toscana e dalla Pubblica Amministrazione. Si sottolinea che i progetti finanziati da Voucher destinati a disoccupati (Just in Time), e altra formazione di qualifica professionale sono state inserite nella pubblica amministrazione nei privati rimangono i corsi erogati alla cooperative socie e il restante destinato ai privati e imprese sul territorio.

2024

Provenienza delle risorse economiche tra pubblico e privato



CONSORZIO SOECOFORMA COOPERATIVA SOCIALE

Sede in VIA ENRICO MATTEI N. 293/F - FRAZIONE MUGNANO - 55100 LUCCA (LU) Capitale sociale euro 30.000,00 i.v.

Bilancio al 31/12/2024

Stato patrimoniale attivo	31/12/2024	31/12/2023
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (di cui già richiamati)		
B) Immobilizzazioni		
I. Immateriali	7.009	8.101
II. Materiali	13.398	6.477
III. Finanziarie		
Totale Immobilizzazioni	20.407	14.578
C) Attivo circolante		
I. Rimanenze		
II. Crediti		
- esigibili entro l'esercizio successivo	1.083.926	937.259
- esigibili oltre l'esercizio successivo		
- imposte anticipate		
	1.083.926	937.259
III. Attività finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni		
IV. Disponibilità liquide	292.123	316.305
Totale attivo circolante	1.376.049	1.253.564
D) Ratei e risconti		5.778
Totale attivo	1.396.456	1.273.920
Stato patrimoniale passivo	31/12/2024	31/12/2023
A) Patrimonio netto		
I. Capitale	30.000	30.000
II. Riserva da sovrapprezzo delle azioni		
III. Riserva di rivalutazione		
IV. Riserva legale	16.537	7.881

<i>V. Riserve statutarie</i>			
<i>VI. Altre riserve</i>			
	Riserva straordinaria		
	Riserva da deroghe ex art. 2423 Codice Civile		
	Riserva azioni (quote) della società controllante		
	Riserva non distrib. da rivalutazione delle partecipazioni		
	Versamenti in conto aumento di capitale		
	Versamenti in conto futuro aumento di capitale		
	Versamenti in conto capitale		
	Versamenti a copertura perdite		
	Riserva da riduzione capitale sociale		
	Riserva avanzo di fusione		
	Riserva per utili su cambi non realizzati		
	Riserva da conguaglio utili in corso		
	<i>Varie altre riserve</i>		
	Fondo contributi in conto capitale (art. 55 T.U.)		
	Fondi riserve in sospensione d'imposta		
576/1975)	Riserve da conferimenti agevolati (legge n. 576/1975)		
all'art. 2 legge n.168/1992	Fondi di accantonamento delle plusvalenze di cui all'art. 2 legge n.168/1992		
124/1993	Riserva fondi previdenziali integrativi ex d.lgs n. 124/1993		
	Riserva non distribuibile ex art. 2426		
	Riserva per conversione EURO		
	Riserva da condono		
	Riserva indivisibile ex art. 12 L.904/77	36.938	17.607
104/20	Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20		
	Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(1)	(1)
	Altre...		
		36.937	17.606
VII. Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi			
<i>VIII. Utili (perdite) portati a nuovo</i>			
	<i>IX. Utile d'esercizio</i>	39.760	28.853
	<i>IX. Perdita d'esercizio</i>	()	()
	<i>Acconti su dividendi</i>	()	()
	<i>Perdita ripianata nell'esercizio</i>		
	<i>X. Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio</i>		
Totale patrimonio netto		123.234	84.340
B) Fondi per rischi e oneri		22.844	23.374
C) Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato		45.732	28.556
D) Debiti			
	- entro l'esercizio successivo	847.854	761.317
	- oltre l'esercizio successivo		
		847.854	761.317

E) Ratei e risconti	356.792	376.333
Totale passivo	1.396.456	1.273.920

Conto economico	31/12/2024	31/12/2023
------------------------	-------------------	-------------------

A) Valore della produzione		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.041.508	776.787
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi in conto esercizio:		
a) vari	6.619	4.772
b) contributi in conto esercizio		
	6.619	4.772
Totale valore della produzione	1.048.127	781.559

B) Costi della produzione		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	17.685	14.847
7) Per servizi	502.740	415.030
8) Per godimento di beni di terzi	38.902	30.028
9) Per il personale		
a) Salari e stipendi	292.390	200.647
b) Oneri sociali	71.788	48.620
c) Trattamento di fine rapporto	17.176	11.078
d) Trattamento di quiescenza e simili		
e) Altri costi	1.591	1.108
	382.945	261.453
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.092	1.594
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.352	1.613
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	1.823	1.054
	5.267	4.261
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) Accantonamento per rischi	20.000	10.000
13) Altri accantonamenti		
14) Oneri diversi di gestione	35.459	17.684
Totale costi della produzione	1.002.998	753.303
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	45.129	28.256

C) Proventi e oneri finanziari		
15) Proventi da partecipazioni:		
- da imprese controllate		
- da imprese collegate		

- da imprese controllanti			
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
- altri			
16) Altri proventi finanziari:			
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni			
- da imprese controllate			
- da imprese collegate			
- da controllanti			
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
- altri			
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni			
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante			
d) proventi diversi dai precedenti:			
- da imprese controllate			
- da imprese collegate			
- da controllanti			
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
- altri			
	6.307		8.932
		6.307	8.932
		6.307	8.932
17) Interessi e altri oneri finanziari:			
- da imprese controllate			
- da imprese collegate			
- da controllanti			
- verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
- altri			
	423		1.460
		423	1.460
17-bis) utili e perdite su cambi			
Totale proventi e oneri finanziari		5.884	7.472

D) Rettifiche di valore di attività finanziarie

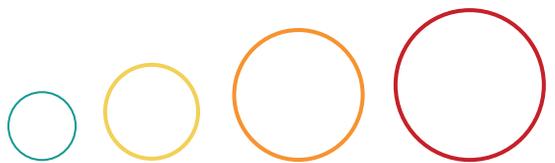
18) Rivalutazioni:			
a) di partecipazioni			
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni			
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni			
d) di strumenti finanziari derivati			
e) di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria			
19) Svalutazioni:			
a) di partecipazioni			
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni			
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni			
d) di strumenti finanziari derivati			
e) di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria			
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie			

Risultato prima delle imposte (A-B±C±D)	51.013	35.728
20) <i>Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>		
a) Imposte correnti	11.253	6.875
b) Imposte relative a esercizi precedenti		
c) Imposte differite e anticipate		
d) proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale		
	11.253	6.875
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	39.760	28.853

Presidente Consiglio di amministrazione

Daniele Lapicciarella

Soecoforma



DIAMO FORMA AL TUO FUTURO



0583 432237/ 32 / 25

info@soecoforma.it

Via E. Mattei, 293/F - Mugnano - 55100 Lucca

www.soecoforma.it