



soecoforma
diamo forma al tuo futuro

● AGENZIA FORMATIVA · LUCCA

Bilancio Sociale **2025**

Il racconto di un anno in cui diamo forma al futuro
delle persone e del territorio.

Formazione

Inclusione

Innovazione

Crescita



— COME È STRUTTURATO

Indice

01 Chi siamo

Identità cooperativa, mission e vision, governance, organigramma e aree operative.

02 Lo staff

Organico, compensi, criteri di selezione dei dati e formazione del personale.

03 Il 2025

Continuità ed evoluzione, progetti, formazione, servizi alla PA e i numeri dell'anno.

04 Performance e connessioni

Stakeholder, qualità e impatto, performance economico-finanziaria e bilancio.

LA NOSTRA CARTA D'IDENTITÀ

DENOMINAZIONE

Consorzio Soecoforma Cooperativa Sociale

SEDE LEGALE E OPERATIVA

Via E. Mattei 293/F — Mugnano, Lucca

ALTRE SEDI OPERATIVE

Sedi dei partner e dei beneficiari, in base alle esigenze formative

CF E P. IVA

02542510462

FORMA GIURIDICA

Consorzio di cooperative sociali — impresa sociale

TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Provincia di Lucca (Piana, Media Valle, Garfagnana, Versilia), Toscana, livello nazionale ed europeo (Erasmus+)

CERTIFICAZIONI, ACCREDITAMENTI E ISCRIZIONI

 Agenzia formativa OF0009 — decr. 11252 del 11/07/18 e 759 del 17/09/24

 Servizi al lavoro — DD 759 del 17/09/2024

 ISO 9001:2015 — RINA cert. 38940/19/S

 Albo Coop. Sociali Sez. C — Det. 18063 del 03/10/19

 RUNTS — rep. 28351 del 07/04/22



Bilancio sociale redatto ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e dell'art. 9 del D.Lgs. 112/2017, secondo le Linee guida del DM 4 luglio 2019. Pubblicazione su www.soecoforma.it - info@soecoforma.it

— IL 2025 IN SINTESI

Un anno che si misura in **persone** e **opportunità**



338

attività gestite nell'anno



3.984

allievi formati nell'anno



13.014

ore di attività erogate



52

assunzioni agevolate



€1,33M

valore della produzione



27

progetti approvati e
finanziati



*"Diamo forma al futuro": un impegno che
nel 2025 si è tradotto in migliaia di ore di
formazione, inclusione e nuove
opportunità di lavoro.*

SEZIONE 01

01

Chi siamo

La nostra identità di cooperativa, ciò in cui crediamo e il modo in cui ci organizziamo per generare valore sociale.

- Identità cooperativa e ambiti d'intervento
- Mission, vision e valori
- Governance e organigramma



— IDENTITÀ COOPERATIVA

Un'agenzia formativa accreditata, vicina alle persone

Soecoforma nasce dall'esperienza dell'agenzia formativa del **Consorzio So.&Co.**, attiva dal **2001** al servizio delle cooperative, per offrire una formazione capace di rispondere ai bisogni dei lavoratori su tematiche sociali. Si è costituita nel **2019** come consorzio di cooperative sociali e oggi riunisce **6 cooperative socie**.

Operiamo nei settori **sociale, sanitario** e della **formazione professionale**, con un approccio personalizzato e orientato ai risultati.

Il nostro è un contributo continuo alla crescita delle persone: costruiamo **servizi inclusivi**, colleghiamo la formazione al mondo del lavoro e sosteniamo le aziende che fanno del benessere e delle competenze un punto di forza — con attenzione particolare ai soggetti fragili.

LAVORIAMO PER

 **Privati**

 **Aziende**

 **Enti pubblici**

2001

l'esperienza
So.&Co.

2019

nasce il
Consorzio

6

cooperative
socie

ACCREDITAMENTI E QUALITÀ

-  Agenzia formativa accreditata Regione Toscana — **OF0009** (decreto 11252 del 11/07/2018)
-  Accreditata ai servizi al lavoro — **DD 759 del 17/09/2024**
-  Sistema di Gestione Qualità **ISO 9001:2015** (RINA, cert. 38940/19/S)



— I NOSTRI PILASTRI

Ciò che mettiamo in campo

PERCHÉ CONTANO

Sei valori, una sola direzione

Orientano ogni nostra scelta — dalla progettazione dei corsi alla relazione quotidiana con le persone — e il modo in cui stiamo nella comunità.



*Diamo forma al futuro
delle persone e del
territorio.*

**Formazione**

Programmi per lo sviluppo delle competenze individuali.

**Inclusione sociale**

Promuoviamo l'integrazione e la partecipazione attiva di tutti.

**Sviluppo sostenibile**

Crescita equilibrata, attenta all'ambiente e alla società.

**Innovazione**

Soluzioni creative per i bisogni in evoluzione del territorio.

**Impatto locale**

Valorizziamo le risorse locali e il capitale sociale del territorio.

**Partenariato**

Collaboriamo con enti e organizzazioni per risultati condivisi.

— AMBITI D'INTERVENTO

Sei aree, un unico obiettivo: far crescere persone e comunità

01



Formazione professionale

Corsi per disoccupati, lavoratori, aziende ed enti pubblici.

02



Servizi al lavoro

Orientamento, placement, ricerca attiva e programma GOL.

03



Inclusione sociale

Persone svantaggiate, disabilità e parità di genere.

04



Servizi alla PA

Nidi e scuole dell'infanzia, supervisione Burn Out, Fondazione Senza Zaino, biblioteche e archivi.

05



Inclusione digitale

Punti Digitale Facile e progetto Repubblica Digitale.

06



Minori e famiglie

Infanzia Accudita, Come.In e Centro per le Famiglie.

MISSION & VISION

Punto di riferimento per la crescita professionale

LA NOSTRA MISSIONE

Offrire soluzioni formative di alta qualità — anche sul libero mercato — che uniscano tecnologie avanzate, competenze umane e una forte connessione con il territorio, contribuendo a una società equa e competitiva in cui la conoscenza sia accessibile, inclusiva e motore di cambiamento.



"La conoscenza accessibile e inclusiva come motore di cambiamento."



LA NOSTRA VISIONE

Essere il punto di riferimento per la crescita professionale e personale, con percorsi formativi *long life*, personalizzati, innovativi e sostenibili, che valorizzino le potenzialità di individui e imprese.

I VALORI CHE CI GUIDANO



Dignità del lavoro

Tutti hanno diritto a un lavoro dignitoso.



Attenzione alla persona

Ascolto dei bisogni e delle persone fragili.



Efficacia e qualità

Miglioramento continuo dei servizi.



Collaborazione

Relazioni e partnership solide.



Competenza

Valorizzazione dei talenti.



Radicamento

Parte viva della comunità.

— GOVERNANCE

Sistema di Governance e Controllo



Assemblea dei soci

Le 6 cooperative socie del consorzio

- Coop. Iris
- Coop. La Gardenia
- Coop. La Mano Amica
- Coop. L'Impronta
- Coop. Margherita e le Altre
- Coop. Pozzuolo



Consiglio di Amministrazione

Eletto dall'assemblea dei soci

DL

PRESIDENTE

Daniele Lapicciarella

SG

VICE PRESIDENTE

Stefano Ginesi

SM

CONSIGLIERE

Silvia Magnani

SI

CONSIGLIERE

Silvia Iacopetti

SR

CONSIGLIERE

Sonia Ridolfi

GC

CONSIGLIERE

Giovanni Ciniero



Organo di controllo

Revisore Legale — compenso annuale
€ 5.000. I membri del CDA non
percepiscono rimborsi.

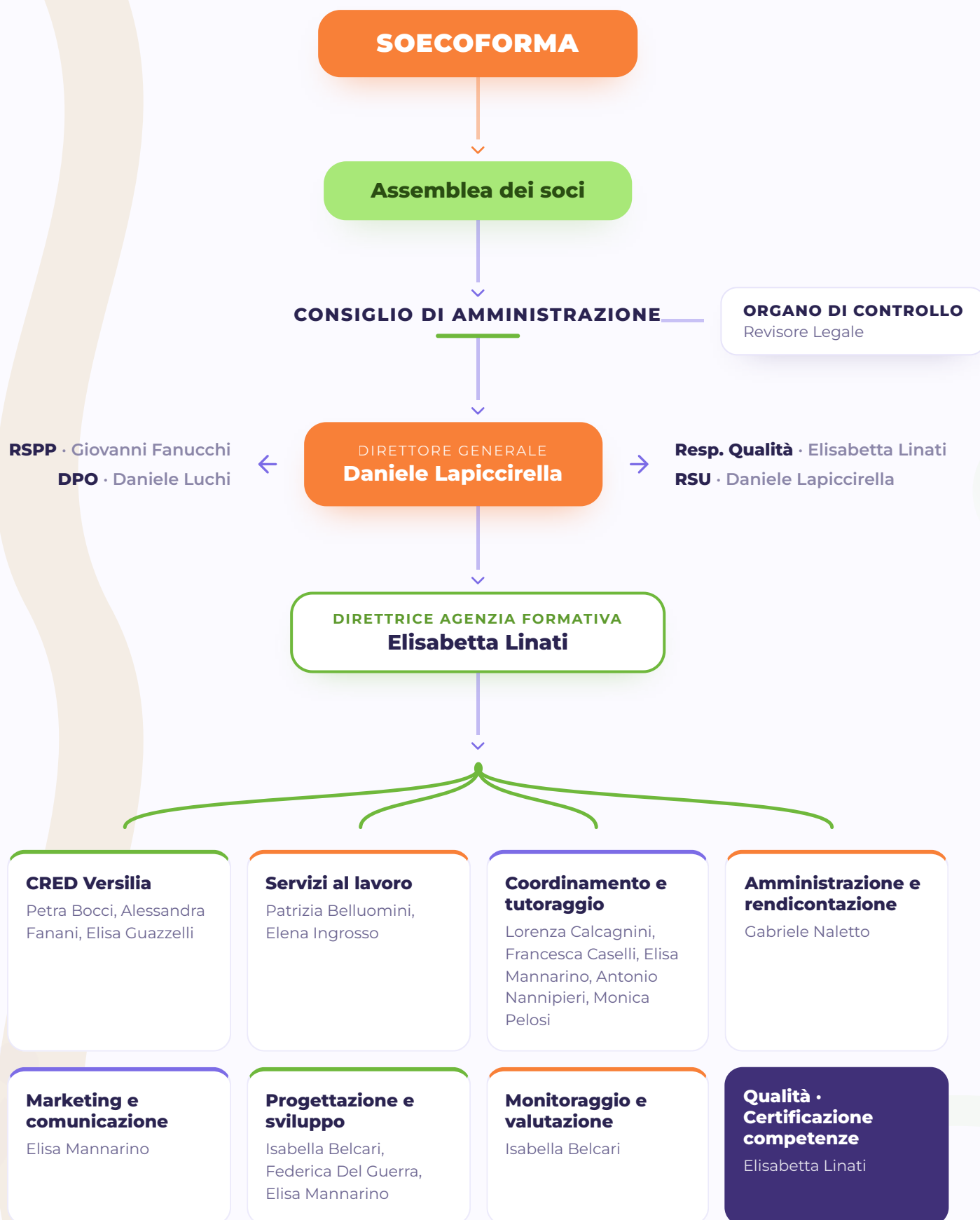


Contratto e adesioni

Applichiamo il **CCNL Cooperative Sociali (L. 381/91)** e aderiamo a
Confcooperative e Coopersalute.

— ORGANIGRAMMA

Le aree operative



SEZIONE 02

02

Lo staff

Le persone che rendono possibile tutto questo: organico, compensi, criteri di trasparenza e la formazione che dedichiamo a noi stessi.

- 23 persone · titoli di studio e fasce d'età
- Compensi, volontari e criteri dei dati
- 141 ore di formazione interna



— L'ORGANICO

23 persone, un'unica squadra

23 persone
totali

18
Dipendenti

8 / 10
Tempo ind. / det.

TIPOLOGIA DI RAPPORTO

Dipendenti		18
Servizio civile		1
Co.co.pro		1
Collaborazione		1
Stage		1
Distacco		1

1,49

Rapporto tra la
retribuzione lorda
massima e minima
dei dipendenti

Fasce d'età

18-35		8
36-50		8
50+		7



Titoli di studio (18 dip.)

Laurea		9
Diploma		7
Master		1
Licenza media		1



Applichiamo il **CCNL Cooperative Sociali (L. 381/91)** e aderiamo a Confcooperative e Coopersalute.

— CRITERI DI SELEZIONE DEI DATI

Da oltre 400 attività ai numeri di questo bilancio

Lo strumento principale è il gestionale **JForma**, archivio dinamico e ipertestuale di tutti i progetti. Abbiamo estratto le attività formative non cogenti, culturali o di supervisione iniziate e concluse nel 2025 e quelle svolte per almeno il 50% nell'anno.

ESTRAZIONE INIZIALE

400+

attività in JForma



SELEZIONATE PER IL 2025

338

attività selezionate

266 pienamente pertinenti al 2025

48 iniziate nel 2024

55 proseguono nel 2026

400+

attività in JForma



338

selezionate per il 2025



Compensi e volontari

I membri del CDA non percepiscono rimborsi per la carica. Daniele Lapicciarella ha un incarico come consulente esterno per attività professionali di direzione amministrativa. Compenso al Revisore Legale: € 5.000/anno. I volontari non percepiscono rimborsi.



Un archivio vivo

JForma funge da archivio dinamico e ipertestuale di tutti i progetti e delle specifiche attività che ne derivano, garantendo tracciabilità e trasparenza dei dati.

— FORMAZIONE DELLO STAFF

Cresciamo anche noi

141

ore di formazione

51

partecipazioni

9

percorsi attivati

Titolo	Destinatari	Ore	Finanz.	All.
Supervisione nell'ambito del CRED	Staff CRED	21	Fondi propri	3
Team building residenziale (Piancastagnaio)	Staff Soecoforma	16	Fondi propri	11
Feedback e conflitto: imparare a litigare	Staff Soecoforma	12	Fondi propri	10
Time management	Staff Soecoforma	12	Fondi propri	10
Orientamento e politiche attive del lavoro	Staff PAL	30	Fondi propri	2
Efficacia e sostenibilità dei processi lavorativi	Staff PAL	12	FONCOOP	10
Nuovi modelli organizzativi: efficaci e digitali	Direzione + resp. Soecoforma	21	FONCOOP	4
La Certificazione della Parità di Genere come componente strategica della sostenibilità	Direzione + progettiste Soecoforma	11	FONCOOP	3
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile	Volontario SCU	6	Fondi propri	1
Totali		141		51



Benessere lavorativo

Accanto alle competenze tecniche, dedichiamo attenzione e formazione — con attività di gruppo guidate da coach — al **benessere lavorativo** e alla qualità delle relazioni nel gruppo di lavoro.



SEZIONE 03

03

Il 2025

Attività, progetti e risultati: un anno di continuità sulle linee consolidate e di evoluzione verso nuove aree di sviluppo.

- 27 progetti approvati e finanziati
- Formazione, servizi al lavoro e alla PA
- 13.014 ore erogate · 3.984 allievi



— CONTINUITÀ ED EVOLUZIONE

Radici solide, sguardo in avanti



Continuità



Progetti pluriennali

PNRR, FSE+ e il progetto regionale Pronto Badante, a durata triennale.



Bandi ricorrenti

Fondo di Rotazione Foncoop per la formazione del personale.



Enti pubblici

Supporto organizzativo per attività di loro competenza (PEZ, Bibliocare).



Evoluzione



Consulenza specialistica

Riorganizzazione interna e formazione al benessere lavorativo con coach.



Ampliamento digitale

Punti Digitale Facile affiancati dal progetto Repubblica Digitale.



Corsi professionalizzanti

Prima edizione di percorsi a pagamento nel settore agroalimentare e del corso libero per docenti
"Strumenti, strategie, innovazione: la cassetta degli attrezzi del docente".



Una crescita dimensionale che ha reso necessaria una **profonda riorganizzazione interna**: nuovi settori di competenza, livelli di responsabilità più chiari, strumenti e processi operativi rinnovati.

— PROGETTI APPROVATI NEL 2025

Nessun progetto presentato è stato escluso

24

avvisi emessi dagli
enti finanziatori

27

progetti approvati e
finanziati

4

in coprogettazione
con PA e altri ETS

0

progetti scartati dopo
la valutazione

PRINCIPALI LINEE DI FINANZIAMENTO

GOL

FSE+

PNRR

Pronto Badante

Bandi regionali

Nel 2025 sono uscite le graduatorie di finanziamento degli avvisi emessi da vari Enti finanziatori, per i quali erano stati presentati progetti nel secondo semestre 2024 o nel 2025 stesso. I progetti approvati e finanziati vedono Soecoforma coinvolta come **capofila o partner** (su 2 avvisi era possibile presentare più di un progetto, purché in ruoli diversi); alcuni sono stati elaborati in **coprogettazione** con la PA e con altri ETS.

Nessun progetto presentato è stato scartato o non finanziato a seguito della valutazione.



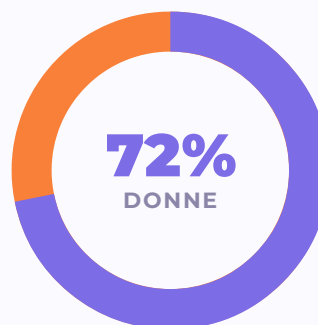
— FORMAZIONE PER PERSONE DISOCCUPATE

Formazione che apre le porte del lavoro

Nel corso del 2025, dunque, **364 persone disoccupate** — parte di esse anche in condizione di ulteriore svantaggio specifico o multifattoriale — sono state inserite in **38 percorsi** di formazione orientata all'inserimento lavorativo o all'avvicinamento al mondo del lavoro, per un totale di **7.829 ore** (in aula, in tirocinio curricolare o in accompagnamento) organizzate e gestite.

**364**disoccupati in
formazione**38**percorsi formativi
attivati**7.829**ore di formazione
erogate**138**formati con
successo (45%)**Genere • corsi PNRR e FSE+**

307 allievi iscritti

■ Donne **220** ■ Uomini **87**

Caratteristica dell'attività 2025 è l'ampia attuazione — per varietà, ore erogate e utenti serviti — di formazione finanziata per persone disoccupate, nel quadro dei **2 principali programmi** per questo target: **GOL** — Garanzia Occupabilità Lavoratori (fondi PNRR integrati da fondi Patto per il Lavoro in Toscana) e **FSE+** — Fondo Sociale Europeo Plus. FSE+ finanzia anche i bandi regionali affidati a partenariati di ETS in coprogettazione con le Zone ASL capofila, dedicati a utenza con molteplici fattori di svantaggio (socio-economico, disabilità, culturale, educativo, DSA...). Entrambe le linee assegnano i finanziamenti tramite bandi regionali. Le attività di seguito schematizzate si sono svolte quasi totalmente nelle zone **Lucca e Piana** e **Valle del Serchio**.

Un dato di particolare interesse in questo ambito è il numero degli **allievi formati con successo**, per due motivi:

- 1** lo scopo ultimo di questo tipo di formazione — sia per l'ente finanziatore, sia per i beneficiari — è il **reinserimento o inserimento lavorativo**, al quale il successo formativo è funzionale;
- 2** l'utenza presenta vari aspetti di problematicità, oggettive o soggettive, che richiedono — specialmente, ma non solo, nei percorsi lunghi — **costanza e mantenimento della motivazione**, su cui non sempre i beneficiari possono contare.

Il dato sugli allievi formati è parziale: per i corsi conclusi si basa sul riscontro della Regione Toscana a consuntivo, non ancora pervenuto per tutti; per i corsi che si concluderanno nel 2026 non è ancora disponibile.

I CORSI PER DISOCCUPATI

Percorsi qualificanti FSE+ e PNRR

Corsi FSE+		4.500 ore • 99 allievi
Addetto all'assistenza di base (2 ed.)	1.200 ore	33
Tecnico delle attività di conduzione dell'oliveto e di gestione del frantoio	600 ore	8
Tecnico dell'animazione socio-educativa	600 ore	15
Tecnico per la realizzazione di impianti elettrici	600 ore	11
Tecnico del sostegno all'autonomia personale, alla comunicazione e all'inclusione sociale a favore di soggetti con disabilità	600 ore	15
Addetto alla riparazione, sostituzione e verniciatura di elementi della carrozzeria degli autoveicoli	900 ore	17

Corsi PNRR		3.189 ore • 208 allievi
Sostegno alle persone da assistere presso il domicilio — assistente familiare (5 ed.)	350 ore	45
Addetto all'assistenza di base (2 ed.)	1.200 ore	18
Tecnico della progettazione degli interventi di orientamento e integrazione interculturale per cittadini stranieri — Mediatore interculturale	600 ore	8
Contabilità e amministrazione (2 ed.)	80 ore	22
Accoglienza e front office (2 ed.)	70 ore	22
Magazzino: amministrazione e movimentazione merci (2 ed.)	70 ore	21
Allestimento scaffali e vetrine (2 ed.)	80 ore	18
Gestione del bar: cocktail, snack e piatti veloci (2 ed.)	35 ore	9
Preparazione piatti e distribuzione pasti e bevande	264 ore	9
Preparazione piatti relativi alla cucina locale	88 ore	9
Ada/UC Lavorazioni di carrozzeria	330 ore	8
Disegno CAD	40 ore	10
Sicurezza generale e specifica	12 ore	9



A questi si aggiungono **5 corsi per utenza svantaggiata** (140 ore, 57 allievi): sicurezza, HACCP, soft skills e informatica.

— LAVORATORI, PROFESSIONISTI E VOLONTARI

Formazione lungo tutto l'arco della vita

Fondo Foncoop

11 aziende

26 corsi

290 ore

415 allievi

Certificazione Parità di Genere

4 aziende

12 corsi

136 ore

98 allievi

Finanziamento FSE+

Progetto Pronto Badante

Finanziato da Regione Toscana

118 ore • 74 all.

Relazione di aiuto e rapporti familiari	13
Tecniche assistenziali	16
Sostegno alle persone da assistere presso il domicilio — assistente familiare	13
Corso di italiano per stranieri	32

Formazione cogente per l'esercizio di specifiche attività professionali

Corsi a pagamento

412 ore • 90 all.

Micologo	8
Operatore di Agricoltura Sociale	8
Amministratori di condominio (2 ed.)	74

FORMAZIONE OBBLIGATORIA O A PAGAMENTO PER LAVORATORI

96

corsi erogati

535

ore erogate

553

allievi iscritti

490

allievi formati

Salute e sicurezza, antincendio, primo soccorso, alimentaristi — nei vari settori, livelli di rischio e durate. Più 1 corso libero di aggiornamento per docenti, "Strumenti, strategie, innovazione: la cassetta degli attrezzi del docente" (30 ore, 15 allievi).



I NUMERI DELLA FORMAZIONE

Un anno di formazione, in cifre

ATTIVITÀ FORMATIVA DIRETTA (INCLUSI STAGE)



266

corsi di formazione



3.168

allievi (1.963 unici)



10.982

ore complessive

Corsi di formazione professionale (stage curricolari inclusi) erogati nel 2025, diretti a **lavoratori (pubblici o privati), disoccupati/inattivi, professionisti o volontari**. Delle 338 attività selezionate ed erogate nel 2025, 266 sono corsi di formazione in senso stretto.

INCLUDE ATTIVITÀ CULTURALI E SUPERVISIONI



338

attività totali



3.984

iscritti



13.014

ore erogate

Comprese le attività culturali (SPES Fest) e le supervisioni di gruppo Burn Out per assistenti sociali (su incarico della PA).



Esclusa la PA, per lavoratori, professionisti o volontari — con finanziamento da fondi pubblici, fondi interprofessionali o a pagamento — sono stati erogati **143 corsi a 1.245 destinatari**, per un totale di 1.521 ore.



SERVIZI AL LAVORO

Dall'orientamento all'assunzione

52

assunzioni agevolate

1.416

ore di colloquio

8

tirocini attivati

52

assunzioni agevolate

Azione / Progetto	Fin.	Ore coll.	Tiroc.	Assunz.
GOL 1 (parte finale, conclusa a marzo)	PNRR	12	0	8
GOL 6	PNRR	949	0	34
GOL 10	PNRR	60	0	—
OPPLA' — Svantaggio Zona ASL Piana	FSE+	218	2	—
VALORE 3 — Svantaggio Versilia	FSE+	90	1	—
N.O.I. — Svantaggio Valle del Serchio	FSE+	3	5	—
Servizio matching badanti / famiglie	A pagamento per le famiglie	84	—	10
Totale		1.416	8	52



Profilazione, orientamento, scouting e redazione CV: **52 assunzioni** direttamente agevolate nell'anno, attraverso **1.416 ore** di incontri con le persone e intensi contatti con le imprese del territorio.

— ATTIVITÀ E SERVIZI PER LA PA

Al fianco degli enti pubblici

In questa sezione sono raccolte le attività gestite organizzativamente e in parte rendicontate su incarico di PA (Enti locali, Conferenze dei Sindaci, Società della Salute).

145 attività singole
3.664 ore totali
2.375 utenti raggiunti

In tutto, per i lavoratori della PA o assimilabili (es. volontari che gestiscono biblioteche pubbliche di ente locale in piccolissimi centri), sono state organizzate **145 attività singole** (corsi formativi o eventi culturali), per un totale di **3.664 ore** e almeno **2.375 utenti** (non unici).

Nidi e scuole — PEZ 0-6

56 corsi
890 ore
1.688 educatori

PEZ 0-6 2024-25 Lucca e Piana

PEZ 0-6 2025-26 Lucca e Piana

PEZ 0-6 2024-25 Versilia

Burn Out — Assistenti sociali

44 attività
1.968 ore
534 ass. sociali

Zona Lucca e Piana — attività di gruppo e individuali

Società della Salute Pisa-Valdera-Valdicecina — attività di gruppo e individuali

Zona Versilia — attività di gruppo e individuali

Senza Zaino — Docenti

Corsi per **ISSS della Piana** — Porcari (LU)

Corsi per **IC De André** — Cascina (PI)

Corsi per **ICS Zanellato** — Monselice (PD)

6 corsi
74 ore
67 docenti

Bibliocare — Biblioteche e archivi

Corsi per operatori di archivi e biblioteche della rete bibliotecaria Bibliolucca.

2 corsi
27 ore
34 operatori

 Altri **7 corsi** si terranno nel corso del 2026.



Gestione organizzativa di attività di divulgazione culturale o formazione per la cittadinanza su affidamento da Enti pubblici:

- **SPES Fest** — attività di promozione della lettura nelle biblioteche della rete Bibliocare (16 attività, 64 ore).
- **Corsi di lingua straniera** per adulti o ragazzi, vari livelli (12 corsi, 500 ore).

— ALTRI SERVIZI ALLA CITTADINANZA

Inclusione digitale, famiglie e autonomia

Punti Digitale Facile

4 PDF attivi • 2.022 utenti raggiunti

Punto	Ore/sett.	Operatori	Target	Esito
Porcari (in convenzione con la Regione Toscana)	24	5	500	65,4% (327 pax)
Altopascio (in convenzione con il Comune)	18	1	1.000	✓ Target raggiunto
Barga (in convenzione con il Comune)	18	2	500	✓ Target raggiunto
Molazzana (in convenzione con il Comune)	24	1	195	✓ Target raggiunto

Il PDF di Porcari, che appare non aver raggiunto il target al 31/12/2025, in effetti è stato attivato con un ritardo di 8-10 mesi rispetto agli altri 3, partiti sulla base di un bando destinato agli Enti locali e diffuso alcuni mesi prima di quello riservato agli ETS, sulla base del quale abbiamo potuto avviare direttamente il PDF di Porcari.

L'attività dei 4 PDF è inoltre servita come base per il progetto **Lucca Digitalmente Mobile** di cui Soecoforma è partner, che si svolge nel 1° semestre 2026 su finanziamento assegnato dal bando **Dritti al Punto** di Repubblica Digitale (iniziativa coordinata dal DTD — Dipartimento per la trasformazione Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri), e per la prosecuzione dei PDF stessi nel 2026, finanziata dalla Regione Toscana grazie a fondi del DTD.

FAMIGLIE, MINORI E AUTONOMIA

Famiglie e bambini

333 utenti • Infanzia Accudita e Come.In, contro la povertà educativa. Finanziati da Con i Bambini — Impresa Sociale.

Autonomia disabilità

12 giovani adulti • percorsi verso la vita autonoma. Finanziato da fondi PNRR.

Centro per le Famiglie

Finanziato dal **Comune di Lucca**. Soecoforma: Sportello Orientamento e Informazione (**8h/sett.**) e gestione della comunicazione social del Centro.



SEZIONE 04

04

Performance e connessioni

La rete di relazioni che ci sostiene, il modo in cui misuriamo l'impatto e i risultati economico-finanziari dell'anno.

- Oltre 110 stakeholder sul territorio
- Qualità, monitoraggio e impatto
- Valore della produzione oltre 1,3 milioni



— STAKEHOLDER E CONNESSIONI TERRITORIALI

Una rete complessa e articolata

Partenariati, collaborazioni e forniture di servizi che, oltre alle cooperative socie, comprendono pubbliche amministrazioni, ETS, enti religiosi e organizzazioni profit.

20 +

Enti pubblici

Regione Toscana, Provincia di Lucca, 13 Comuni, ASL Toscana Nord Ovest, ARTI, Società della Salute, CPI, INAPP.

7

Scuole e università

Università di Pisa e Firenze, IMT Alti Studi Lucca, IIS Machiavelli, ISS Piana di Lucca, IC De André, ICS Zanellato.

10

Agenzie formative

Consorzio Formetica, Versilform, Aforisma, IAL Toscana, Consorzio Mestieri Toscana, Teseo, Serindform, Per-Corso, Ente Scuola Edile – CPT Lucca, Zefiro.

8

Fondazioni

Con i Bambini, Montessori Italia, Senza Zaino, Coesione Sociale, CR Lucca, Banca del Monte, CE.I.S., M. de Montaigne.

30 +

Terzo settore

Caritas, Misericordie, CNV, ACLI, cooperative sociali e associazioni del territorio.

40 +

Imprese e cooperative

Consorzi di servizi, imprese profit e cooperative partner in forniture e progetti.



Oltre **110 organizzazioni** hanno collaborato con Soecoforma nel 2025: una rete che moltiplica il valore generato sul territorio.

— QUALITÀ, MONITORAGGIO E IMPATTO

Misurare per migliorare

Soecoforma dispone di un sistema di monitoraggio costante e articolato, descritto nel **Manuale del Sistema di Gestione della Qualità**, che si avvale di strumenti digitali e del dialogo diretto con gli stakeholder per rilevare il cambiamento apportato dalla formazione.



Soddisfazione

Rilevazione della soddisfazione di corsisti e docenti, per relazioni positive e durature.



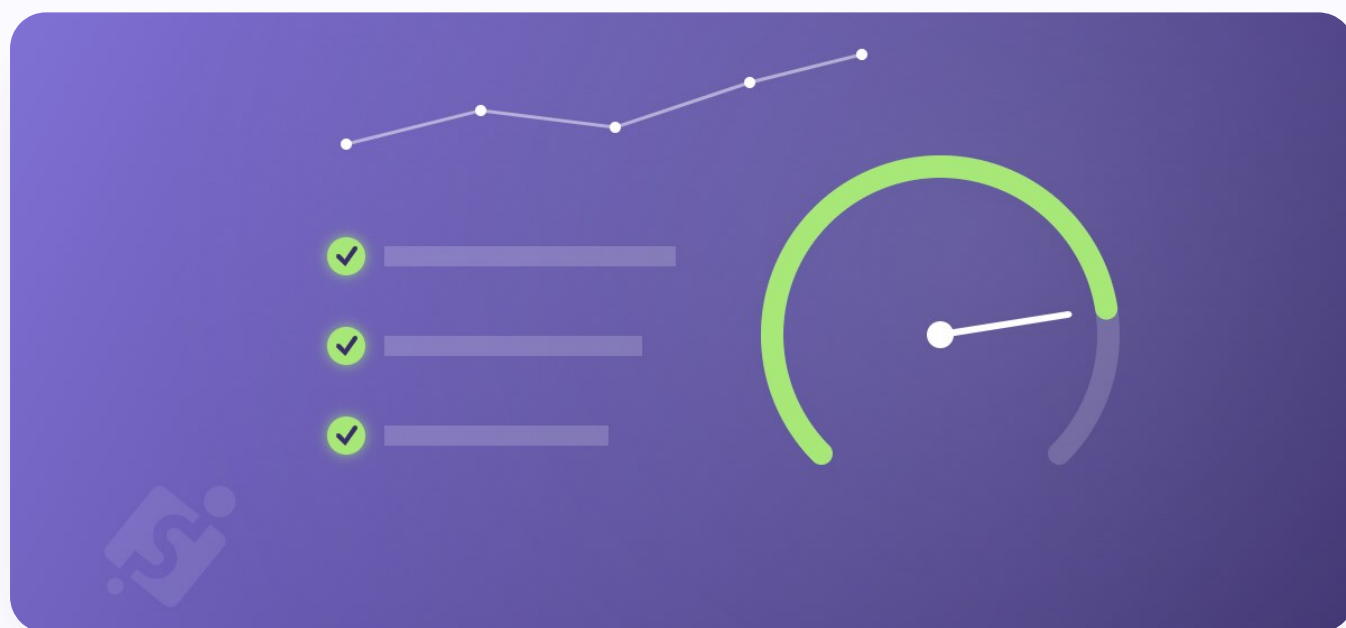
Indicatori oggettivi

Monitoraggio del placement e di indicatori oggettivi dell'impatto formativo.



Rilevazioni ex post

Verifiche presso le imprese, per la crescita quantitativa e qualitativa del lavoro.



— MUTUALITÀ E COOPERATIVE SOCIE

La formazione del personale delle cooperative socie e la collaborazione mutualistica sono al cuore del consorzio: condividiamo competenze, progetti e servizi per crescere insieme.

Coop. Iris

Coop. La Gardenia

Coop. La Mano Amica

Coop. L'Impronta

Coop. Margherita e le Altre

Coop. Pozzuolo

— PERFORMANCE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il secondo anno oltre il milione

Valore produzione

**€
1.325.179**

▲ +26,4% vs 2024

Utile netto

€ 35.183

2024: € 39.760

Totale attivo

**€
2.762.795**

al 31/12/2025

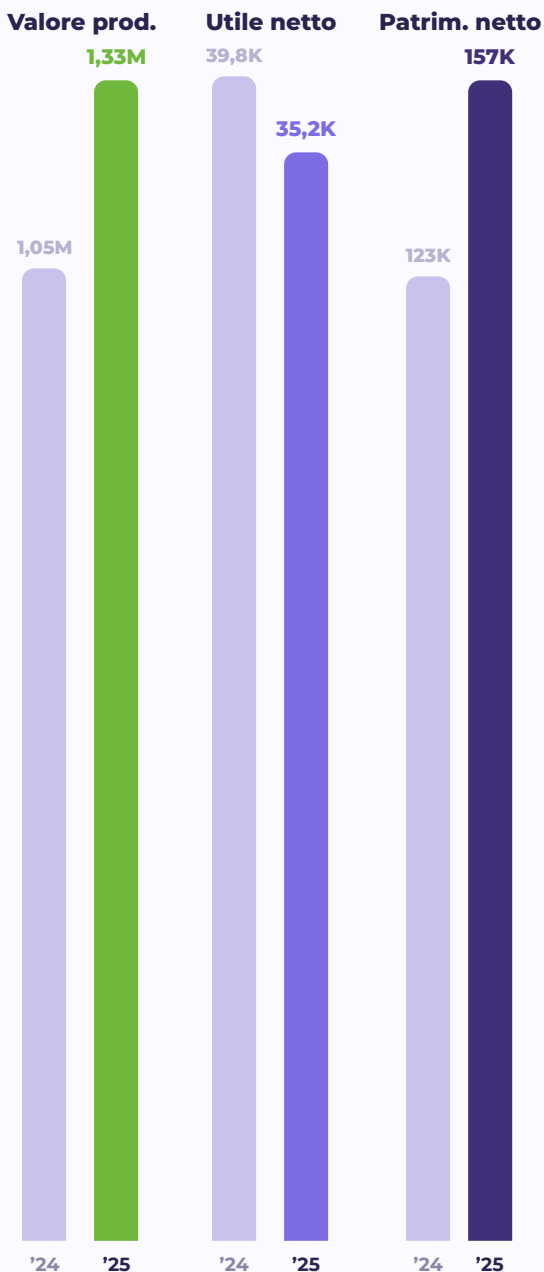
Patrimonio netto

€ 157.224

2024: € 123.234

Andamento 2024 → 2025

valore produzione · utile · patrimonio



Costi della produzione

totale € 1.275.010

Servizi	716.346
Personale	436.854
Godim. beni	41.666
Accanton.	35.000
Materie	22.105
Oneri diversi	17.689
Ammort./sval.	5.350



L'esercizio 2025 si chiude con un fatturato pari a € **1.330.221,12**. La ripartizione delle attività e delle fonti di ricavo è sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente, a conferma della stabilità del modello operativo e della continuità delle attività.

I proventi da finanziamenti pubblici, in particolare i progetti **PNRR**, rappresentano il **61% del fatturato**: un contributo significativo delle risorse pubbliche allo sviluppo delle attività e alla crescita dell'anno.

I risultati confermano il positivo andamento economico della società e la sua capacità di cogliere le opportunità offerte dai programmi di finanziamento e sviluppo territoriale. L'esercizio si chiude con un utile netto di € **35.183**.

— FONTI DI RICAVO E MUTUALITÀ

Da dove arriva il valore

FATTURATO 2025

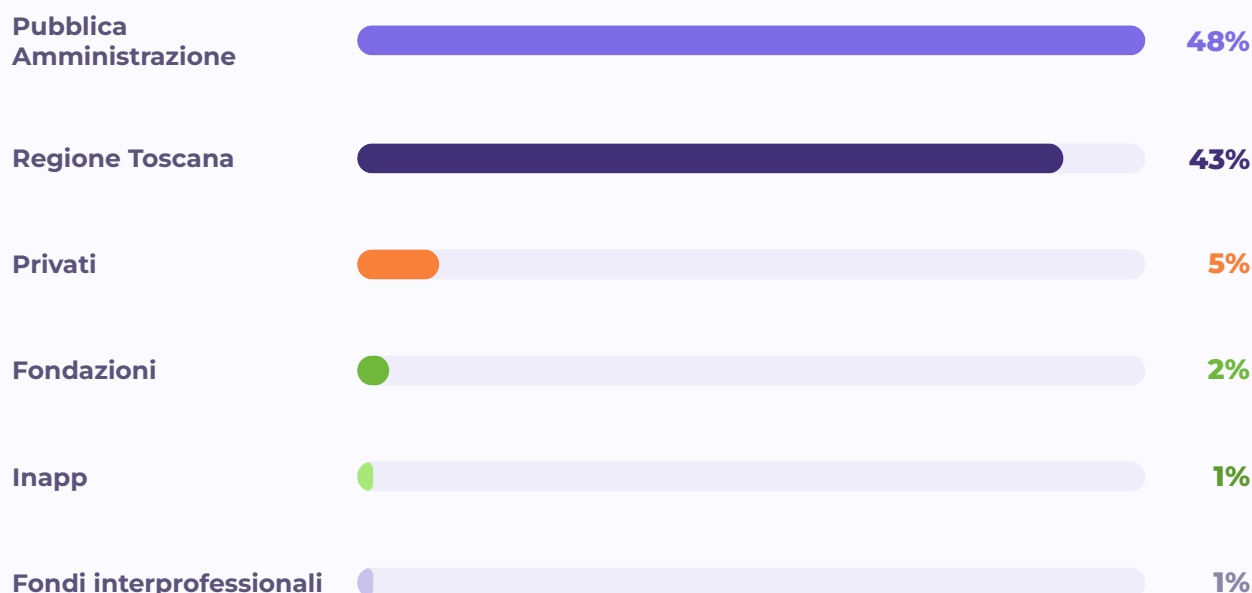
€ 1.330.221

Ripartizione delle fonti in linea con il 2024: stabilità del modello operativo e continuità delle attività.

61%

del fatturato deriva da **progetti PNRR**: il contributo delle risorse pubbliche alla crescita dell'anno.

🕒 Fonti di ricavo 2025



Mutualità

formazione al netto finanziamenti erogati da Pubbliche Amministrazioni

35,4%

verso le cooperative

A • VERSO COOP. SOCIE

17.550

B • INDIRETTA A COOP. SOCIE

17.169

D = (A+B) •
TOTALE
MUTUALITÀ
VERSO
COOPERATIVE

34.719

C • VERSO TERZI

63.220

E = (D+C) •
TOTALE
FATTURATO

97.939

— BILANCIO D'ESERCIZIO • 31/12/2025

Stato patrimoniale e conto economico

Attivo			Passivo		
	31/12/2025	31/12/2024		31/12/2025	31/12/2024
A) Crediti v/soci per versamenti ancora dovuti (di cui già richiamati)	—	—	A) Patrimonio netto		
			I. Capitale	30.000	30.000
B) Immobilizzazioni			II. Ris. sovrapprezzo azioni	—	—
I. Immateriali	6.392	7.009	III. Ris. di rivalutazione	—	—
II. Materiali	14.670	13.398	IV. Riserva legale	28.465	16.537
III. Finanziarie	3.000	—	V. Riserve statutarie	—	—
Totale Immobilizzazioni	24.062	20.407	VI. Altre riserve (dettaglio a pag. seg.)	63.576	36.937
C) Attivo circolante			VII. Ris. copertura flussi	—	—
I. Rimanenze	—	—	VIII. Utili portati a nuovo	—	—
II. Crediti (esigibili entro l'es. succ.)	2.325.735	1.083.926	IX. Utile d'esercizio	35.183	39.760
III. Att. fin. non immobilizz.	—	—	Totale patrimonio netto	157.224	123.234
IV. Disponibilità liquide	412.998	292.123			
Totale attivo circolante	2.738.733	1.376.049	B) Fondi per rischi e oneri	41.498	22.844
D) Ratei e risconti	—	—	C) TFR di lavoro subordinato	52.425	45.732
Totale attivo	2.762.795	1.396.456	D) Debiti	1.588.666	847.854
			– entro l'esercizio successivo	—	—
			– oltre l'esercizio successivo	1.588.666	847.854
			E) Ratei e risconti	922.982	356.792
			Totale passivo	2.762.795	1.396.456

VALORE DELLA PRODUZIONE
€ 1.325.179

2024 • € 1.048.127

COSTI DELLA PRODUZIONE
€ 1.275.010

2024 • € 1.002.998

UTILE D'ESERCIZIO
€ 35.183

2024 • € 39.760



Il dettaglio completo del conto economico (schema civilistico, confronto 2025/2024) è riportato nella pagina seguente.

— PATRIMONIO NETTO • NOTA

Dettaglio del patrimonio netto

Articolazione della voce **A.VI – Altre riserve** e delle restanti componenti del patrimonio netto (**A.VII – A.X**), secondo lo schema civilistico ex art. 2424 c.c. Le voci A.I – A.V sono riportate nello Stato patrimoniale.

A.VI – ALTRE RISERVE

	2025	2024		2025	2024
Riserva straordinaria	—	—	Fondo contributi in conto capitale (art. 55 T.U.)	—	—
Riserva da deroghe ex art. 2423 c.c.	—	—	Fondi riserve in sospensione d'imposta	—	—
Riserva azioni (quote) della società controllante	—	—	Riserve da conferimenti agevolati (l. 576/1975)	—	—
Riserva non distrib. da rivalutaz. partecipazioni	—	—	Fondi accant. plusvalenze (art. 2 l. 168/1992)	—	—
Versamenti in conto aumento di capitale	—	—	Riserva fondi prev. integrativi ex d.lgs 124/1993	—	—
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	—	—	Riserva non distribuibile ex art. 2426	—	—
Versamenti in conto capitale	—	—	Riserva per conversione EURO	—	—
Versamenti a copertura perdite	—	—	Riserva da condono	—	—
Riserva da riduzione capitale sociale	—	—	Riserva indivisibile ex art. 12 L. 904/77	63.577	36.938
Riserva avanzo di fusione	—	—	Riserva indisip. ammortamenti sospesi DL 104/20	—	—
Riserva per utili su cambi non realizzati	—	—	Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(1)	(1)
Riserva da congruaglio utili in corso	—	—	Altre	—	—

Totale Altre riserve (A.VI)**63.576**

2024 • 36.937

ALTRE VOCI DEL PATRIMONIO NETTO (A.VII – A.X)

VII. Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	—	—
VIII. Utili (perdite) portati a nuovo	—	—
IX. Utile d'esercizio	35.183	39.760
IX. Perdita d'esercizio	()	()
Acconti su dividendi	()	()
Perdita ripianata nell'esercizio	—	—
X. Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	—	—

Importi in euro. La quasi totalità della voce è costituita dalla **Riserva indivisibile ex art. 12 L. 904/77**, tipica delle cooperative a mutualità prevalente.

— BILANCIO D'ESERCIZIO • 31/12/2025

Conto economico

	31/12/2025	31/12/2024
A) Valore della produzione		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.325.158	1.041.508
2) Var. rimanenze prodotti in lavoraz./finiti	—	—
3) Var. lavori in corso su ordinazione	—	—
4) Incrementi di immobilizz. per lavori interni	—	—
5) Altri ricavi e proventi (contributi in c/esercizio)		
a) vari	21	6.619
b) contributi in conto esercizio	—	—
Totale valore della produzione (A)	1.325.179	1.048.127
B) Costi della produzione		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	22.105	17.685
7) Per servizi	716.346	502.740
8) Per godimento di beni di terzi	41.666	38.902
9) Per il personale	436.854	382.945
a) Salari e stipendi	316.247	292.390
b) Oneri sociali	99.427	71.788
c) Trattamento di fine rapporto	20.743	17.176
d) Trattamento di quiescenza e simili	—	—
e) Altri costi	437	1.591
10) Ammortamenti e svalutazioni	5.350	5.267
a) Amm.to immobilizzazioni immateriali	617	1.092
b) Amm.to immobilizzazioni materiali	3.447	2.352
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	—	—
d) Svalut. crediti attivo circ. e disp. liquide	1.286	1.823
11) Var. rimanenze materie prime/sussidiarie	—	—
12) Accantonamenti per rischi	35.000	20.000
13) Altri accantonamenti	—	—
14) Oneri diversi di gestione	17.689	35.459
Totale costi della produzione (B)	1.275.010	1.002.998
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	50.169	45.129
C) Proventi e oneri finanziari		
16) Altri proventi finanziari (d – altri)	4.928	6.307
17) Interessi e altri oneri finanziari (– altri)	140	423
Totale proventi e oneri finanziari (C)	4.788	5.884
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie		
Totale rettifiche di valore (D)	—	—
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D)	54.957	51.013
20) Imposte sul reddito (correnti, differite e anticipate)	19.774	11.253
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	€ 35.183	2024 • € 39.760

Schema civilistico ex art. 2425 c.c. — valori in euro. Redazione ed elaborazione dati: Isabella Belcari, in collaborazione con lo staff di Soecoforma per la raccolta dei dati settoriali.



soecoforma
diamo forma al tuo futuro

**Ogni persona che cresce è un futuro che
prende forma:
insieme, diamo forma al domani delle
persone e del territorio.**

 info@soecoforma.it

 www.soecoforma.it

 Via E. Mattei 293/F — 55100 Lucca

